DERS PROGRAMI

Elective Courses			
Code	**Course Title**	**Laboratory + Practice**	**ECTS**
ÇEK524	Labor Claims (TR)	3 + 0	6.0
EİK520	Legal Framework of Human Resources (TR)	3 + 0	6.0
EİK522	Turkish Social Security System (TR)	3 + 0	6.0
EİK525	Human Resource Management in Multinational Companies (TR)	3 + 0	6.0
EİK526	International Migration and Labor Markets (TR)	3 + 0	6.0
EİK527	Labor Market Analysis (TR)	3 + 0	6.0
EİK531	Strategic Human Resources Management (TR)	3 + 0	6.0
EİK535	Analysis of Human Behaviors in Global Organizations (TR)	3 + 0	6.0
EİK514	Current Problems in Industrial Relations (TR)	3 + 0	6.0
EİK516	Performance and Career Management (TR)	3 + 0	6.0
EİK529	Risk and Crisis Management in Organizations (TR)	3 + 0	6.0
EİK530	Current Approaches in the Service Economy (TR)	3 + 0	6.0
EİK533	Occupational Health and Safety (TR)	3 + 0	6.0
SOS549	New Approaches in Organizational Behavior and Case Studies (TR)	3 + 0	6.0

II. SEMESTER			
Code	**Course Title**	**Course Type**	**ECTS**
DPU500	Term Project	Required Courses	0.0
	Elective Courses		30.0
		Sum	**30**

DERS İÇERİKLERİ

ÇEK524 İşçilik Alacakları AKTS: 6,0

Ücret ve Ücret Türünden Alacaklar: Ücret, Prim, Fazla Çalışma Ücreti, Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücretleri, Hafta Tatili Ücreti; Feshe Bağlı İşçilik Alacakları: Ücretli İzin Alacağı, Kıdem Tazminatı, İhbar Tazminatı, Kötüniyet Tazminatı, Ayrımcılık Tazminatı, Sendikal Tazminat, İşe İade Tazminatı, Boşta Geçen Süre Ücreti, İş Kaybı Tazminatı; İşçilik Alacaklarında Arabuluculuk ve Dava Süreci: Dava Şartı Arabuluculuk, Dava Türü, İşçilik Alacaklarına Esas Ücret; İhtilaf Halinde Ücretin Belirlenmesi; Ücret ve Tazminat Alacaklarının Hesaplanması.

ÇEK524 Labor Claims ECTS: 6,0

Wage and Wage-Related Claims: Wage, Premium, Overtime Work Wage, Remuneration for National and General Holidays, Remuneration for Weekly Rest Days; Claims Due to Termination of Labor Contract: Remuneration for Paid Annual Leave, Severance Pay, Notice Pay, Malicious Intent Compensation, Dicrimination Compensation, Union Compensation, Compensation for Impediment, Idle Time Fee, Job Loss Compensation; Mediation and Legal Process in Labor Claims: Mandatory Mediation, Type of Case, Base Wage for Labor Claims; Determination of Wage in Disputes; Calculation of Wage and Compensation Claims.

DPU500 Dönem Projesi AKTS: 0,0

Dönem Projesine Giriş: Konu belirleme, Alan incelemesi, Danışman görüşmeleri; Literatür Çalışması: Kaynak tarama, Tematik yapı, Eleştirel değerlendirme; Proje Çerçevesi: Kavramlar arası ilişkiler, Model oluşturma, Uygulama alanı; Yöntem Seçimi: Nitel yaklaşım, Nicel yaklaşım, Uygulamalı analiz; Veri Çalışmaları: Veri toplama, Analiz hazırlığı, Bulguların düzenlenmesi; Raporlama Süreci: Proje yazımı, Revizyon, Sunum.

DPU500 Term Project ECTS: 0,0

Introduction to the Term Project: Topic selection, Field exploration, Supervisor meetings; Literature Study: Source review, Thematic structuring, Critical evaluation; Project Framework: Conceptual relations, Model development, Applied context; Method Selection: Qualitative approach, Quantitative approach, Applied analysis; Data Work: Data collection, Analysis preparation, Structuring findings; Reporting Process: Project writing, Revision, Presentation.

EİK514 Endüstri İlişkilerinde Güncel Sorunlar AKTS: 6,0

Endüstri ilişkilerinin kavramsal çerçevesi; endüstri ilişkileri sisteminin aktörleri; Fordizm,Taylorizm ve endüstri ilişkileri; Post-fordizm, insan kaynakları yönetimi ve endüstri ilişkileri; dijital emek platformları ve endüstri ilişkileri; iş güvencesi;esnekleşme ve güvenceli esneklik; Türkiye'de esnek çalışma; sendikal haklarını teorik çerçevesi; Türkiye'de örgütlenme hakkı ve yaşanan sorunlar; Türkiye'de toplu pazarlık hakkı ve yaşanan sorunlar; Türkiye'de grev hakkı ve yaşanan sorunlar

EİK514 Current Problems in Industrial Relations ECTS: 6,0

Theoritical framework of industrial relations; actors of industrial relations system; Fordism, Taylorism ve industrial relations; Post-fordism, human resources management ve industrial relations; digital labour platforms and industrial relations; employment security; flexibility and flexicutiy; flexible employment models in Turkey; theoritical framework of union rights;the right to organise in Turkey; the rgiht to bargain collectively in Turkey; the right to strike in Turkey

---

EİK516 Performans ve Kariyer Yönetimi AKTS: 6,0

İK Açısından Performans Değerlendirme ve Performans Yönetimi;Performans Yönetim Sisteminin Oluşturulması: Performans yönetim sisteminin yürütülmesi, Performans yönetim sisteminin geliştirilmesi; Performans Değerlendirme Süreci: Performans değerlendirme yöntemleri, Performans değerleme sürecinde geri bildirim; Performans Değerlendirmede Yapılan Hatalar; Kariyer Yönetimi Sisteminin Oluşturulması ve Geliştirilmesi: Kariyer geliştirme ve planlamada kullanılan yöntemler, Kariyer yönetiminde sorunlar.

EİK516 Performance and Career Management ECTS: 6,0

Performance Evaluation and Performance Management from an HR Perspective; Creating a Performance Management System: Executing a performance management system, Developing a performance management system; Performance Evaluation Process: Performance evaluation methods, Feedback in the performance evaluation process; Mistakes Made in Performance Evaluation;Creating and Developing a Career Management System:Methods used in career development and planning,Problems in career management.

EİK520 İnsan Kaynaklarının Hukuki Çerçevesi AKTS: 6,0

Temel Kavramlar: İşçi, İşveren, İşveren Vekili, Alt İşveren; İş Sözleşmesi: Tanımı, Unsurları, Kurulması, Sona ermesi; İş Sözleşmesinin Sona Ermesinin Hukuki Sonuçları: Kıdem Tazminatı ve Çalışma Belgesi Verme; İşçinin Borçları: İş görme, Sadakat borcu, Düzenlemelere, Emir ve Talimatlara Uyma Borcu, İşverenin Borçları: Ücret Ödeme, Eşit Davranma, İş Sağlığı ve güvenliği Önlemleri Alma; İşin Zaman Bakımından Düzenlenmesi: Çalışma Süreleri, Fazla Çalışma, Gece Çalışması, Ara Dinlenme Süreleri, Kısa Süreli Çalışma, Telafi Çalışması, Hazırlama, Tamamalama ve Temizleme İşlerinde Çalışma, Hafta Tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatiller, Yıllık Ücretli İzin.

EİK520 Legal Framework of Human Resources ECTS: 6,0

Basic Concepts: Employer, Employer, Employer Representative, Sub-Employer; Employment Contract: Definition, Elements, Establishment, Termination; Legal Results of Termination of Employment Contract: Severance Pay and Employment Certificate; Employee's Duties: Working, Loyalty Debt, Obeying Regulations, Orders and Instructions, Employer's Duties: Paying Wages, Equal Treatment, Taking Occupational Health and Safety Precautions; Arrangement of Work in Terms of Time: Working Hours, Overtime Work, Night Work, Rest Period, Short Term Work, Compensation Work, Preparation, Completion and Cleaning Work, Week Break, National Holidays and General Holidays, Annual Paid Leave.

EİK522 Türk Sosyal Güvenlik Sistemi AKTS: 6,0

Sosyal Güvenlik Hakkında Temel Bilgiler; Türk Sosyal Güvenlik Sisteminin Yapısı; Sosyal Güvenlik Hukukunun Ana Hatları; Kapsamı; Sosyal Sigortalar Kanununun Uygulama Alanı; Kısa ve Uzun Dönem Sigorta Kolları: İş kazası, Meslek hastalıkları, Hastalık, Analık, İşsizlik, Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları; Sigortalı ve İşverenin Yükümleri; Ödemelerin Ortak Hükümleri.

EİK522 Turkish Social Security System ECTS: 6,0

Basics about Social Security; Structure of Turkish Social Security System; Outlines of Social Security Law; Scope; Application Area of Social Insurance Law; Short and Long Term Insurance Arms: Occupational Accident, Occupational Diseases, Disease, Mothering, Unemployment, Malulity, Old Age and Death Insurances; Insured and Employer's Burdens; Common Provisions of Payments.

EİK525 Uluslararası İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi AKTS: 6,0

Küreselleşme ve Çokuluslu İşletmelerin Ortaya Çıkışı; Çokuluslu İşletme Kavramı ve Çokuluslu İşletmelerin Özellikleri; Çokuluslu İşletmelerin Politik ve Kültürel Çevresi; Çokuluslu İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetiminin Genel Özellikleri; Çokuluslu İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları: Çokuluslu İşletmelerde insan kaynağının temini, Çokuluslu işletmelerde eğitim ve kariyer geliştirme, Çokuluslu işletmelerde ücret yönetimi, Çokuluslu işletmelerde performans yönetimi, Uluslararası endüstri ilişkileri

EİK525 Human Resource Management in Multinational Companies ECTS: 6,0

Globalization and the Emergence of Multinational Enterprises; Concept of Multinational Business and Features of Multinational Businesses; Political and Cultural Environment of Multinational Businesses; General Features of Human Resources Management in Multinational Enterprises; Human Resources Management Functions in Multinational Enterprises: Recruitment of human resources in multinational enterprises, Training and career development in multinational enterprises, Wage management in multinational enterprises, Performance management in multinational companies, International industrial relations

---

EİK526 Uluslararası Göç ve Emek Piyasaları AKTS: 6,0

Göç Kavramına İlişkin Temel Bilgiler: Göç kavramı, Nedenleri ve türleri; Göç Teorileri; Göçmenler ve İşgücü Piyasaları; Göçmen İşgücünün Çalışma Koşulları, İstihdam ve işsizliği, Göçmen girişimciliği; Göçmen/Mülteci Akınlarının İşgücü Piyasası Değişkenleri Üzerindeki Etkileri; Kitlesel Göçler; Göç ve Eğitim; Göç/Göçmenler ve Sağlık Sorunları; Göç/Göçmenler Bakımından Gelir Dağılımı Eşitsizlikleri ve Yoksulluk; Göç ve Uyum Politikaları; Göç ve Kentleşme İlişkisi; Türkiye'nin Göç Politikaları ve Yönetimi; Küresel Göç Politikaları; Kitlesel Göç Küreselleşme İlişkisi; Göçmenler ve Uluslararası Sosyal Politika: Göçmenler, Göç ve sosyal politikalar.

EİK526 International Migration and Labor Markets ECTS: 6,0

Basic Information on the Concept of Migration: The concept of migration, Causes and types of migration; Migration Theories; Migrants and Labor Markets; Working Conditions of Migrant Workforce, Employment and unemployment, Migrant entrepreneurship; Effects of Migrant/Refugee Flows on Labor Market Variables; Mass Migration; Migration and Education; Migration/Migrants and Health Problems; Income Distribution İnequalities and Poverty in Terms of Migration/Migrants; Migration and Adaptation Policies; Migration and Urbanization; Migration Policy and Management in Turkey; Mass Migration Globalization Relationship; Migrants and International Social Policy; Migrants, Migratio

---

EİK527 İşgücü Piyasası Analizi AKTS: 6,0

İşgücü piyasalarının kavramsal ve teorik çerçevesini tanımlayabilecektir; İşgücü piyasasının temel özeliklerini tanımlar, İşsizliğin teorik temellerini açıklar; Bölgesel İşgücü Piyasalarının temel özelliklerini tanımlar. Küreselleşmenin emek piyasaları üzerindeki etkisini analiz edebilecektir; Dünya'da işsizliğin ve istihdamın değişen yapısını sorgular; Kadın, çocuk ve genç işgücü piyasalarındaki gelişmeleri tartışır; Küreselleşmenin gelişmiş ve gelişmekte olan işgücü piyasaları üzerindeki etkilerini karşılaştırır.

EİK527 Labor Market Analysis ECTS: 6,0

Will be able to define the conceptual and theoretical framework of labor markets; Basic characteristics of the labor market, Explain the theoretical foundations of unemployment. The main website of the Regional Labor Markets, Socialization will be able to achieve labor markets, Question the nature of unemployment and changing in the world; Discusses the developments in women, children and youth labor markets, Compares markets with developed markets of globalization.

EİK529 Örgütlerde Kriz ve Risk Yönetimi AKTS: 6,0

Risk Kavramı; Risk Çeşitleri; Riski Açıklayan Kuramsal Yaklaşımlar; Risk Algısı; Risk Kültürü: Riske proaktif ve reaktif yaklaşımlar; Risk Yönetimi; İşletmelerde Riskle İlgili Olayların İncelenmesi; Krizin Tanımı; Krizin Nedenleri; Kriz Türleri; Kriz Yönetim Süreci; Kriz Öncesi Yönetim; Kriz Anı Yönetim; Kriz Sonrası Yönetim; İşletmelerde Krizle İlgili Olayların İncelenmesi.

EİK529 Risk and Crisis Management in Organizations ECTS: 6,0

The Concept of Risk; Types of Risks; Theoretical Perspectives Explaining the Risk; Risk Perception: proactive and reactive approaches to risk; Risk Culture; Risk Management; Inquiry of the Cases Related with the risk in Organizations; Definition of the Crisis; Causes of Crisis; Types of Crisis; Crisis Management; Management before the Crisis; Management during the Crisis; Management after the Crisis; Inquiry of the Cases Related with the crisis in Organizations.

EİK530 Hizmet Ekonomisinde Güncel Yaklaşımlar AKTS: 6,0

İktisadi Teoride Hizmet Kavramı, Özellikleri ve Sınıflandırması; Sektörel Gelişme Modelleri; Hizmet Ticaretinin Gelişme Süreci; Hizmet Ticaretinin Ekonomi Açısından Önemi; Hizmet Ticaretinin Gelişimini Etkileyen Unsurlar; Dünya hizmet Ticareti Önündeki Engeller ve Serbestleşme Süreci; Dünya hizmet Ticareti Önündeki Engeller ve Serbestleşme Süreci; Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS); Hizmet Ticaret Genel Anlaşması (GATS) ve Etkileri; İnternet ve Elektronik Ticaretin Hizmet Ekonomisi İtibariyle Analizi; Dünyada Hizmet Ticaretinin Sayısal Gelişimi; Hizmet Ticaretinin Türkiye Açısından Analizi; Türkiye'de Elektronik Ticaretin Gelişimi

EİK530 Current Approaches in the Service Economy ECTS: 6,0

Services in Economic Theory, Its Characteristics and Classification; Sectoral Development Models; Development Process of Services Trade; The Importance of Services Trade from an Economic Perspective; Factors Influencing the Development of Services Trade; Barriers to Services Trade and the Liberalization Process; Barriers to Global Services Trade and the Liberalization Process; General Agreement on Trade in Services (GATS); The General Agreement on Trade in Services (GATS) and Its Effects; Analysis of the Internet and Electronic Commerce from the Perspective of Services Economy; Development of Services Trade in the World; Development of Electronic Commerce in Turkey

---

EİK531 Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi AKTS: 6,0

Yönetim Yaklaşımları; İnsan Kaynakları Yönetiminin Tanımı ve Temel Faaliyet Alanları, işe alım, seçme, yerleştirme, çalışan markalaşması; Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Stratejik Planlaması, insan kaynağı ihtiyaçlarının belirlenmesi, strateji oluşturma, uygulama ve değerlendirme; Eğitim, Geliştirme ve Öğrenme Kültürü, çalışan eğitim programlarının planlanması; Performans Yönetimi ve Geribildirim, değerlendirme ve geribildirim süreçleri; Motivasyon ve Ödüllendirme; İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Yaklaşımlar.

EİK531 Strategic Human Resources Management ECTS: 6,0

Management Approaches; Definition and Core Activities of Human Resources Management, recruitment, selection, placement, employer branding; Strategic Management and Strategic Planning of Human Resources, identifying human resource needs, strategy formulation, implementation, and evaluation; Training, Development, and Learning Culture, planning employee training programs; Performance Management and Feedback, evaluation and feedback processes; Motivation and Rewards; Contemporary Approaches in Human Resources Management.

EİK533 İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı AKTS: 6,0

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Gelişimi ve Önemi; İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri; İş Kazalarına ve İşçi Sağlığı Sorunlarına Karşı Alınabilecek Önlemler; Türkiye' de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Genel Görünümü; İşverenin İşçiyi Gözetme Borcundan Kaynaklanan Hukuki Sorumluluğu; İş Güvenliği Önlemlerini Almayan İşverenlere Uygulanacak Kamu Hukuku Yaptırımları; Türkiye' de İş Güvenliği Denetiminin Örgüt Yapısı ve Denetimlerin Uygulanışı.

EİK533 Occupational Health and Safety ECTS: 6,0

Development and Importance of Occupational Health and Safety; Causes of Work Accidents and Occupational Illnesses; Measures against Work Accidents and Employee Health Problems; Occupational Health and Safety in Turkey; Legal Responsibilities of Employers; Organization and Practice of Safety Control in Turkey.

EİK535 Global Örgütlerde İnsan Davranışları Analizi AKTS: 6,0

Örgütsel Davranışın Globalleşmesi Yönetimi Ve Gelecek Eğilimler; Kültür Ve Örgütsel Davranış, Ulusal Ve Global Kültür; Örgüt İçinde Birey, Tutumlar Ve İş Tatmini ; Farklı Kültürlerde Uzlaşma Ve Çatışma Yöntemleri; Farklı Kültürlerde Güç Ve Politika; Örgütlerde Liderlik Teorileri Ve Uygulamaları; Global Örgütlerde Kültürel İletişim; Örgütsel Değişim Ve Gelişim; Örgütlerde Etik Ve Sosyal Sorumluluk; Mesleksel Stresin Ve Mobbingin Yönetimi; Motivasyon, İş Dizaynı Ve İş Tatmini; Grup Ve Takım Yönetimi; Örgütsel Bağlılık Ve Adalet; Örnek Olaylar

EİK535 Analysis of Human Behaviors in Global Organizations ECTS: 6,0

Globalization of Organizational Behavior Management and Future Trends; Culture and Organizational Behavior, National and Global Culture; Individual, Attitudes and Job Satisfaction in Organizations; Compromise and Conflict Methods in Different Cultures; Power and Politics in Different Cultures; Leadership Theories and Applications in Organizations; Cultural Communication in Global Organizations; Organizational Change and Development; Ethics and Social Responsibility in Organizations; Management of Occupational Stress and Mobbing; Motivation, Job Design and Job Satisfaction; Group and Team Management; Organizational Commitment and Justice; Case Studies

SOS549 Örgütsel Davranışta Yeni Yaklaşımlar ve Örnek Olay Çözümle. AKTS: 6,0

Çalışma Yaşamının Dinamikleri: Birey, Grup, Örgüt Etkileşimi; Çalışma Yaşamında Tutumlar ve Değerler: Kuşaklar arasında İnceleme ve Çalışmanın Değişen Anlamı; Kültürün Örgütsel Kültür Üzerindeki Etkisi: Hofstede ve Kültürel Boyutlar, Örgüt Kültürü Tipleri; Liderlik Modelleri ve Türkiye: Yeni Liderlik Modelleri ve Babacan Liderliğin İncelenmesi; Çatışma ve Müzakere: Çatışma Türleri ve Süreci, Sapkın Davranışların Yönetimi: Sapkın Davranışların Türleri, Bireysel ve Örgütsel Öncülleri; Mobbing ve Yönetimi: Sektörler Bağlamında Mobbingin İncelenmesi; Küresel Değişkenlerin Yerel Bağlamda Etkisi: Çalışan Bağlılığı, İnsan Sermayesi, Motivasyon Açısından Değerlendirme.

SOS549 New Approaches in Organizational Behavior and Case Studies ECTS: 6,0

Dynamics of Work Life: Individual, Group, Organization Interaction; Attitudes and Values in Working Life: The Changing Meaning of Working Between Generations; Effects of Culture on Organizational Culture: Hofstede and Cultural Dimensions, Types of Organizational Culture; Leadership Model and Turkey: New Leadership Models and Paternalistic Leadership; Conflict and Negotiation: Conflict Types and Process, Managing Deviant Behaviors: Types of Deviant Behaviors, Individual and Organizational Indicators; Mobbing and Its Management: Investigation of Mobbing in the Context of Sectors; Effect of Global Variables in the Local Context: Employee Commitment, HC and Motivation.