Ders İzlencesi

Ders Kodu - Ders Adı	**İŞL323 - İnsan Kaynakları Yönetimi**
Ders Türü	VIII.Yarıyıl
Teori + Uygulama	3+0
AKTS	**5.0**
Ders Dili	Türkçe
Ders Türü	Zorunlu Dersler
Öğretim Elemanları	PROF. DR. DENİZ KAĞNICIOĞLU

Dersin Veriliş Biçimi	Bu ders sadece yüz yüze eğitim şeklinde yürütülmektedir.
Dersin Verildiği Yer	Okulda
Kullanılan Eğitim Platformları	Yüz Yüze
Önkoşullar	Bu dersin ön koşulu ya da eş koşulu bulunmamaktadır.
Önerilen Dersler	Bu dersle ilişkili önerilen başka dersler bulunmamaktadır.
Önerilen Kaynaklar	Kaynak, T., vd. (2000 / 2012). İnsan Kaynakları Yönetimi (Genişletilmiş 6. Baskı). Beta Basım Yayım. (Akademik literatürde klasik başvuru eseri).Bingöl, D. (2019). İnsan Kaynakları Yönetimi (10. Baskı). Beta Basım Yayım.Uyargil, C., vd. (2020). İnsan Kaynakları Yönetimi: Stratejik Bir Yaklaşım (6. Baskı). Beta Basım Yayım.Barutçugil, İ. (2004). Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi. Kariyer Yayınları.Erçek, M. (2019). Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi: Kuram ve Uygulama. Nobel Akademik Yayıncılık.Sadullah, C., vd. (2018). İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve Örnek Olaylar (2. Baskı). Beta Basım Yayım.
Staj & Uygulama	Bu ders için uygun değildir.
Dersin Amacı	Bu dersin amacı; öğrencilere insan kaynakları yönetiminin temel fonksiyonlarını, stratejik önemini ve kuramsal yaklaşımlarını aktarmaktır. Ders; iş analizi, iş gücü planlaması, seçme-yerleştirme, eğitim ve geliştirme, performans değerlendirme ve ücret yönetimi gibi temel süreçleri güncel yönetim uygulamaları ve etik ilkeler çerçevesinde ele alarak öğrencilerin stratejik karar verme becerilerini geliştirmeyi hedefler.

Ders İzlencesi

Haftalar	Öğrenme Çıktıları	Konular	Öğretim Yöntemleri
1. hafta	**ÖÇ-2**	İKY kavramı, temel faaliyet alanları, örgüt yapısı	
2. hafta	**ÖÇ-2**	İş analizleri	
3. hafta	**ÖÇ-2**	İnsan kaynakları planlaması	
4. hafta	**ÖÇ-3**	İnsan kaynağı bulma süreci	
5. hafta	**ÖÇ-3**	İnsan kaynağı seçme süreci	
6. hafta	**ÖÇ-4**	İşe alıştırma	
7. hafta	**ÖÇ-4**	İşe alıştırma	
8. hafta	**ÖÇ-4**	İşe alıştırma	
9. hafta	**ÖÇ-4**	Eğitim ve geliştirme	
10. hafta	**ÖÇ-5**	Performans değerleme	

Ders İzlencesi

Haftalar	Öğrenme Çıktıları	Konular	Öğretim Yöntemleri
11. hafta	ÖÇ-6	Kariyer yönetimi	
12. hafta	ÖÇ-5	Ücret yönetimi	
13. hafta	ÖÇ-8	İnsan kaynakları bilgi sistemleri	
14. hafta	ÖÇ-10	Çokuluslu işletmelerde İKY	
15. hafta		Final	

Öğrenme Çıktıları

#	Öğrenme Çıktıları
1	İnsan kaynakları planlamasını açıklayabilecektir.
2	İnsan kaynağı bulma ve seçme sürecini açıklayabilecektir.
3	İnsan kaynağı eğitimini açıklayabilecektir.
4	Performans değerlemesini açıklayabilecektir.
5	Kariyer yönetimini açıklayabilecektir.
6	İnsan kaynakları bilgi sistemini açıklayabilecektir.
7	çokuluslu işletmelerde insan kaynakları yönetiminiaçıklayabilecektir.
8	Uluslararası işletme kavramını açıklayabilecektir uluslararası işletme kavramını tanımlar uluslararası işletmelerin ortaya çıkışını açıklar uluslararası işletmelerin özelliklerini açıklar

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

✓ İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ✓ Eşitsizliklerin Azaltılması

Dersin Teması

✓ Ekonomi, Finans ve Yönetim ✓ Hukuk, Etik ve Regülasyonlar ✓ Yenilik Becerileri

AKTS İş Yükü

Etkinlik	Süre (Saat)	Sayı	İş Yükü
Teorik Derse Katılım	3.00	14	42
Sınıf Dışı Çalışma (Ön Hazırlık & Pekiştirme Amaçlı)	5.00	5	25
Ödevler	6.00	6	36
Proje - Rapor - Sunum Hazırlama	6.00	2	12
Ara Sınav Hazırlığı (sınav süresi dahil)	5.00	1	5
Final Sınavı Hazırlığı (sınav süresi dahil)	8.00	1	8
Uygulama (Laboratuvar, Müzik/Enstrüman Uygulaması, Atölye/Saha Çalışması vb.)	0.00	0	0
Staj Uygulaması	0.00	0	0
		Hesaplanan AKTS	**5.0**

Ölçme ve Değerlendirme

✓ Yazılı Yoklama (Açık Uçlu Sınav) ✓ Çoktan Seçmeli Test ✓ Ödev ✓ Sunum