Ders İzlencesi

Ders Kodu - Ders Adı	**EİK501 - Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**
Ders Türü	II.Yarıyıl
Teori + Uygulama	3+0
AKTS	**6.0**
Ders Dili	Türkçe
Ders Türü	Seçmeli Dersler
Öğretim Elemanları	DOÇ. DR. BAHAR SUVACI

Dersin Veriliş Biçimi	Bu ders sadece yüz yüze eğitim şeklinde yürütülmektedir.
Dersin Verildiği Yer	Okulda
Kullanılan Eğitim Platformları	Yüz Yüze
Önkoşullar	Bu dersin önkoşulu ya da eş koşulu bulunmamaktadır.
Önerilen Dersler	Bu dersle ilişkili önerilen başka dersler bulunmamaktadır.
Önerilen Kaynaklar	Armstrong, M., (Çeviri: Y. D. Gürol ve E. Gemici). Armstrong'un Stratejik İKY El Kitabı.Bayraktaroğlu, S. ve Atay, E. Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi: Kavramsal, Stratejik ve Kültürel Temeller.
Staj & Uygulama	Bu ders için uygun değildir.
Dersin Amacı	Bu dersin temel amacı, öğrencilerin örgütlerde yerine getirilen insan kaynakları yönetimi çalışmaları ve bu çalışmaların örgütü rakiplerinden bir adım daha öne çıkaracak şekilde rekabet üstünlüğü sağlayabilecek faaliyetler haline nasıl dönüştürebileceği konusunda bilgiler vermektir.

Ders İzlencesi

Haftalar	Öğrenme Çıktıları	Konular	Öğretim Yöntemleri
1. hafta		Strateji ve Örgütsel Strateji kavramı	
2. hafta		İnsan Kaynakları Yönetimi kavramının anlam ve önemi	
3. hafta		Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi kavramının anlam ve önemi	
4. hafta		İKY. ve SİKY. kavramları arasındaki benzer ve farklı yönleri	
5. hafta		Örgütlerde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimini gerektiren nedenler	
6. hafta		Örgütün vizyon ve misyonunun oluşturulması	
7. hafta		Çevresel analizlerin yapılması ve stratejilerin belirlenmesi	
8. hafta		Örgütsel strateji doğrultusunda insan kaynakları stratejilerinin belirlenmesi	
9. hafta		İnsan kaynakları alımında stratejik hedefler	
10. hafta		Stratejik hedefler doğrultusunda kariyer planlaması	
11. hafta		Stratejik hedefler doğrultusunda performans yönetimi	

Ders İzlencesi

Haftalar	Öğrenme Çıktıları	Konular	Öğretim Yöntemleri
12. hafta		İKY. işlevleri uygulamalarında nitelikli insan kaynağının örgütte kalıcı olmasını sağlayan politika ve uygulamalar I	
13. hafta		İKY. işlevleri uygulamalarında nitelikli insan kaynağının örgütte kalıcı olmasını sağlayan politika ve uygulamalar II	
14. hafta		İKY. işlevleri uygulamalarında nitelikli insan kaynağının örgütte kalıcı olmasını sağlayan politika ve uygulamalar II	

Öğrenme Çıktıları

#	Öğrenme Çıktıları
1	Strateji, Örgütsel Strateji, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramlarını açıklar.
2	Örgütlerde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimini gerektiren nedenleri açıklar
3	Stratejik Yönetim Sürecini bilir.
4	Örgütsel strateji doğrultusunda İnsan kaynakları Stratejilerinin belirlenmesi bilgi ve becerisine sahiptir

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

✓ İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Dersin Teması

✓ Ekonomi, Finans ve Yönetim

AKTS İş Yükü

Etkinlik	Süre (Saat)	Sayı	İş Yükü
Teorik Derse Katılım	3.00	36	108
Sınıf Dışı Çalışma (Ön Hazırlık & Pekiştirme Amaçlı)	0.00	0	0
Ödevler	20.00	1	20
Proje - Rapor - Sunum Hazırlama	0.00	0	0
Ara Sınav Hazırlığı (sınav süresi dahil)	10.00	1	10
Final Sınavı Hazırlığı (sınav süresi dahil)	18.00	1	18
Uygulama (Laboratuvar, Müzik/Enstrüman Uygulaması, Atölye/Saha Çalışması vb.)	0.00	0	0
Staj Uygulaması	0.00	0	0
		Hesaplanan AKTS	**6.0**

Ölçme ve Değerlendirme

✓ Yazılı Yoklama (Açık Uçlu Sınav) ✓ Çoktan Seçmeli Test ✓ Ödev