Ders İzlencesi

Ders Kodu - Ders Adı	**İŞY557 - Post-Modern Örgütsel Davranış Uygulamaları**
Ders Türü	II.Yarıyıl
Teori + Uygulama	3+0
AKTS	**6.0**
Ders Dili	Türkçe
Ders Türü	Seçmeli Dersler
Öğretim Elemanları	DOÇ. DR. GÜZİN KIYIK KICIR

Dersin Veriliş Biçimi	Uzaktan eğitim
Önkoşullar	Bu dersin önkoşulu ya da eş koşulu bulunmamaktadır.
Önerilen Dersler	Bu dersle ilişkili önerilen başka dersler bulunmamaktadır.
Önerilen Kaynaklar	Makaleler ve Ders içinde yer alan materyaller
Staj & Uygulama	Bu ders için staj veya uygulama yoktur.

Ders İzlencesi

Haftalar	Öğrenme Çıktıları	Konular	Öğretim Yöntemleri
1. hafta		Örgütsel Davranışın Post-Modern Dünyaya Evrilişi	
2. hafta		Entelektüel Sermaye ve Psikolojik Sermaye	
3. hafta		Personel Güçlendirme	
4. hafta		Örgütsel Vatandaşlık	
5. hafta		Psikolojik Sözleşme	
6. hafta		Örgütsel Sinizm ve Örgütsel Yalnızlık	
7. hafta		Arasınav	
8. hafta		Yetenek Yönetimi	
9. hafta		Stres Yönetimi	
10. hafta		Çatışma Yönetimi	
11. hafta		Çalışan Odaklı Liderlik Yaklaşımları	
12. hafta		İş Koliklik, Tükenmişlik, Mobing, Cam Tavan Sendromu	
13. hafta		İşe Alımlarda Yeni Yaklaşımlar	
14. hafta		Dönemsonu Sınavı	

Öğrenme Çıktıları

#	Öğrenme Çıktıları
1	Örgütsel Davranışın Post-Modern Dünyaya Evrilişini kavrayabilme.
2	Entelektüel sermaye ve psikolojik sermaye konularını anlayıp, değerlendirebilme.
3	Personel güçlendirme kavramını tanımlayıp, önemini yorumlayabilme.

Öğrenme Çıktıları

#	Öğrenme Çıktıları
4	Örgütsel vatandaşlık konusunda bilgi sahibi olabilme ve konuyu anlayabilme.
5	Psikolojik sözleşmenin tanımı, unsurları, tarafları ve sözleşme ihlali durumundaki sonuçları yorumlayabilme.
6	Örgütsel sinizm ve örgütsel yalnızlık konularını işletmeler ve insan kaynakları açısından irdeleyebilme.
7	Yetenek yönetimi olgusunu kavramsal boyutlarıyla ele alabilme.
8	İşletmelerde stres yönetimi ve çözümleri üzerine değerlendirme yapabilme.
9	Çatışma yönetiminin nedenleri ve çatışmaya yaklaşım biçimleri üzerine bilgi edinme.
10	Çalışan odaklı liderlik yaklaşımlarını ele alıp, bu liderlik biçimlerini yorumlayabilme.
11	İş koliklik, tükenmişlik, mobing ve cam tavan sendromu gibi insan kaynakları üzerinde negatif etkiler oluşturan konuları ve bu konularla nasıl başa çıkılabileceğini değerlendirebilme.
12	İşe alım süreçlerinde post modern insan kaynakları uygulamalarının neler olduğunu öğrenebilme.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

İçerik girilmemiştir.

Dersin Teması

İçerik girilmemiştir.

AKTS İş Yükü

Etkinlik	Süre (Saat)	Sayı	İş Yükü
Teorik Derse Katılım	0	0	0
Sınıf Dışı Çalışma (Ön Hazırlık & Pekiştirme Amaçlı)	0	0	0
Ödevler	0	0	0
Proje - Rapor - Sunum Hazırlama	0	0	0
Ara Sınav Hazırlığı (sınav süresi dahil)	0	0	0
Final Sınavı Hazırlığı (sınav süresi dahil)	0	0	0
Uygulama (Laboratuvar, Müzik/Enstrüman Uygulaması, Atölye/Saha Çalışması vb.)	0	0	0
Staj Uygulaması	0	0	0
		Hesaplanan AKTS	**0**

Ölçme ve Değerlendirme

İçerik girilmemiştir.