Ders İzlencesi

Ders Kodu - Ders Adı	**EİK525 - Uluslararası İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi**
Ders Türü	I.Yarıyıl
Teori + Uygulama	3+0
AKTS	**6.0**
Ders Dili	Türkçe
Ders Türü	Seçmeli Dersler
Öğretim Elemanları	PROF. DR. DENİZ KAĞNICIOĞLU

Dersin Veriliş Biçimi	Bu ders yüz yüze eğitim şeklinde yürütülmektedir.
Dersin Verildiği Yer	Okulda
Kullanılan Eğitim Platformları	Yüz Yüze
Önkoşullar	Bu dersin ön koşulu ya da eş koşulu bulunmamaktadır.
Önerilen Dersler	Bu dersle ilişkili önerilen başka dersler bulunmamaktadır.
Önerilen Kaynaklar	Özçelik, A. O., & Fındıklı, M. A. (Ed.). (2019). Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi. Beta Basım Yayım. Seymen, O. A. (2018). Çok Uluslu İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi: Stratejik Bir Yaklaşım Can, H., & Kavuncubaşı, Ş. (2016). Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi. Siyasal Kitabevi. Sargut, A. S. (2015). Kültürlerarası Farklılaşma ve Yönetim (3. Baskı). İmge Kitabevi.
Staj & Uygulama	Bu ders için uygun değildir.
Dersin Amacı	Bu dersin amacı; öğrencilere çok uluslu işletmelerde insan kaynakları yönetiminin kuramsal temellerini, stratejik boyutunu ve kültürlerarası dinamiklerini aktarmaktır. Ders; küresel yetenek kazanımı, uluslararası görevlendirmeler ve ekspat yönetimi, kültürlerarası farklılıklar, küresel performans-ücret sistemleri ile kurumsal ve yasal çevreye uyum süreçlerini karşılaştırmalı bir perspektifle ele alarak öğrencilerin küresel düzeyde karar verme ve strateji geliştirme becerilerini kazandırmayı hedefler.

Ders İzlencesi

Haftalar	Öğrenme Çıktıları	Konular	Öğretim Yöntemleri
1. hafta	**ÖÇ-1**	Küreselleşme ve çok uluslu işletmelerin ortaya çıkışı	Anlatım
2. hafta	**ÖÇ-2**	Çok uluslu işletme kavramı ve çok uluslu işletmelerin özellikleri	Anlatım
3. hafta	**ÖÇ-2**	Çok uluslu işletmelerin politik ve kültürel çevresi	Anlatım, Örnek Olay İncelemesi
4. hafta	**ÖÇ-2**	Çok uluslu işletmelerin küresel örgütlenme stratejileri	Anlatım
5. hafta	**ÖÇ-3**	Çok uluslu işletmelerde insan kaynakları yönetiminin genel özellikleri	Anlatım
6. hafta	**ÖÇ-4**	Çok uluslu işletmelerde insan kaynağının temini	Anlatım, Örnek Olay İncelemesi
7. hafta	**ÖÇ-4**	Çok uluslu işletmelerde eğitim	Anlatım, Takım/Grup Çalışması, Örnek Olay İncelemesi
8. hafta	**ÖÇ-4**	Çok uluslu işletmelerde kariyer geliştirme	Anlatım, Örnek Olay İncelemesi

Ders İzlencesi

Haftalar	Öğrenme Çıktıları	Konular	Öğretim Yöntemleri
9. hafta	ÖÇ-4	Çok uluslu işletmelerde ücret yönetimi	Anlatım
10. hafta	ÖÇ-4	Çok uluslu işletmelerde performans yönetimi	Anlatım, Örnek Olay İncelemesi
11. hafta	ÖÇ-4	Uluslararası işletmelerde endüstri ilişkileri	Anlatım, Örnek Olay İncelemesi
12. hafta	ÖÇ-3	Türkiye'de çok uluslu işletmeler	Anlatım
13. hafta		FİNAL SINAVI	

Öğrenme Çıktıları

#	Öğrenme Çıktıları
1	Çok uluslu işletme kavramını açıklayabilecektir.
2	Çok uluslu işletmelerin çevresel özelliklerini analiz edebilecektir.
3	Çok uluslu işletmelerde insan kaynaklarının özelliklerini açıklayabilecektir.
4	Çok uluslu işletmelerde İKY fonksiyonlarını analiz edebilecektir.
5	Endüstri ilişkileri kavramını tanımlar.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

✓ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ✓ İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ✓ Eşitsizliklerin Azaltılması ✓ Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Dersin Teması

✓ Ekonomi, Finans ve Yönetim ✓ Toplum, Hukuk ve İletişim ✓ Yenilik Becerileri

AKTS İş Yükü

Etkinlik	Süre (Saat)	Sayı	İş Yükü
Teorik Derse Katılım	3.00	13	39
Sınıf Dışı Çalışma (Ön Hazırlık & Pekiştirme Amaçlı)	4.00	8	32
Ödevler	4.00	8	32
Proje - Rapor - Sunum Hazırlama	5.00	6	30
Ara Sınav Hazırlığı (sınav süresi dahil)	5.00	1	5
Final Sınavı Hazırlığı (sınav süresi dahil)	6.00	1	6
Uygulama (Laboratuvar, Müzik/Enstrüman Uygulaması, Atölye/Saha Çalışması vb.)	0.00	0	0
Staj Uygulaması	0.00	0	0
		Hesaplanan AKTS	**6.0**

Ölçme ve Değerlendirme

✓ Yazılı Yoklama (Açık Uçlu Sınav) ✓ Ödev ✓ Sunum