Ders İzlencesi

Ders Kodu - Ders Adı	**BYA208U - Ekip Yönetimi ve Liderlik**
Ders Türü	IV.Yarıyıl
Teori + Uygulama	0+0
AKTS	**5.0**
Ders Dili	Türkçe
Ders Türü	Seçmeli Dersler

Dersin Veriliş Biçimi	Uzaktan eğitim
Önkoşullar	Bu dersin önkoşulu ya da eş koşulu bulunmamaktadır.
Önerilen Dersler	Bu dersle ilişkili önerilen başka dersler bulunmamaktadır.
Önerilen Kaynaklar	Yok
Staj & Uygulama	Bu ders için staj veya uygulama yoktur.

Ders İzlencesi

Haftalar	Öğrenme Çıktıları	Konular	Öğretim Yöntemleri
1. hafta		Ekip ve Ekip Çalışması	
2. hafta		Liderlik	
3. hafta		Karar Verme	
4. hafta		Hedef Belirleme ve Hedefe Yönlendirme	
5. hafta		Ara sınav soru çözümü	
6. hafta		Ara sınav soru çözümü	
7. hafta		Ara sınav	
8. hafta		Ekip İletişimi	
9. hafta		Ekip Farklılıklarını Yönetme	
10. hafta		Ekip Çatışmalarını Yönetme ve Uzlaşmayı Sağlama	
11. hafta		Ekip Performansını Yönetme ve Motivasyon	
12. hafta		Final sınavı soru çözümü	
13. hafta		Final sınavı soru çözümü	
14. hafta		Final sınavı	

Öğrenme Çıktıları

#	Öğrenme Çıktıları
1	Bireysel iş ve işbirliği konularını açıklayabilme Grup ve ekip özelliklerini, çeşitlerini keşfedebilme Ekip çalışmasının önemini tartışabilme Lider ile yönetici kavramlarını ifade edebilme Liderlik kavramını açıklayabilme Liderlik sınıflandırmaları içerisinde yer alan farklı liderlik tarzlarını ifade edebilme Liderlikle ilgili özellik, davranışsal ve durumsal liderlik teorileri ile ilgili genel bilgilere sahip olabilme İş yaşamında yöneticilerin en önemli görevlerinden biri olan kararın ne olduğu ve karar türleri hakkında bilgi verebilme Karar verme sürecinin aşamaları ile ilgili temel açıklamaları ifade edebilme Grup ve nicel karar yöntemlerinin ne olduğu hakkındaki bilgileri ifade edebilme Karar verme sürecinde ne gibi yanılgılar yaşanabileceği ile ilgili temel bilgileri ifade edebilme Ulusal kültürün ve örgüt kültürünün kararlara nasıl etki ettiğini analiz edebilme Ahlakın karar vermeye nasıl etki ettiğini analiz edebilme Hedef kavramsal çerçevesini açıklayabilme Hedef belirleme yöntemlerini ifade edebilme Hedef belirlemede kullanılan tekniklerin neler olduğu ve nasıl uygulanabildiğini açıklayabilme Ekip iletişiminin işletmeler için önemi ve faydalarını ifade edebilme Ekiplerin iletişimini engelleyen unsurları ifade edebilme Ekip iletişimi ile etkileşim halinde olan yönetsel kavramları açıklayabilme İşletmelerdeki ekiplerin iletişimini geliştiren metot ve etkinlikleri açıklayabilme Farklılık boyutları, farklılıklara ilişkin kuramlar ve farklılıklara yönelik geliştirilen tutumları ifade edebilme Farklılık yönetiminin tanımını, avantajları ve dezavantajları ile farklılık modellerini açıklayabilme Ekip farklılıklarını yönetme ve farklılıklara sahip ekiplere liderlik etme becerilerine sahip olabilme Çatışma kaynaklarını (nedenlerini) ve çatışma sürecini kavrayabilme Ekiplerde çatışma türlerini sıralayabilme ve çatışmanın ekiplerde doğurabileceği olumlu ve olumsuz sonuçları ifade edebilme Çatışmaların çözümünde liderin ve liderlik tarzlarının önemini kavrayabilme Ekiplerde çatışma yönetimini kavrayabilme Ekiplerde performans yönetimi ve değerlendirmesini açıklayabilme Performans değerlendirme sürecinin aşamalarını açıklayabilme Performans değerlendirmede ortaya çıkabilecek sorunları ifade edebilme Ekiplerde motivasyonu tanımlayabilme İçsel ve dışsal motivasyonu ve önemli motivasyon kuramlarının özelliklerini açıklayabilme Motivasyonda duygusal zekanın önemini fark edebilme Ekiplerde ödüllerin önemini açıklayabilme Ödül yöntemlerini sıralayabilme Ödül verilirken dikkat edilecek noktaları 3 ayırt edebilme

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

İçerik girilmemiştir.

Dersin Teması

İçerik girilmemiştir.

AKTS İş Yükü

Etkinlik	Süre (Saat)	Sayı	İş Yükü
Teorik Derse Katılım	0	0	0
Sınıf Dışı Çalışma (Ön Hazırlık & Pekiştirme Amaçlı)	0	0	0
Ödevler	0	0	0
Proje - Rapor - Sunum Hazırlama	0	0	0
Ara Sınav Hazırlığı (sınav süresi dahil)	0	0	0
Final Sınavı Hazırlığı (sınav süresi dahil)	0	0	0
Uygulama (Laboratuvar, Müzik/Enstrüman Uygulaması, Atölye/Saha Çalışması vb.)	0	0	0
Staj Uygulaması	0	0	0
		Hesaplanan AKTS	**0**

Ölçme ve Değerlendirme

İçerik girilmemiştir.