## Ders İzlencesi

| | |
|---|---|
| **Ders Kodu - Ders Adı** | **HUK301U - Bireysel İş Hukuku** |
| **Ders Türü** | II.Yarıyıl |
| **Teori + Uygulama** | 0+0 |
| **AKTS** | **5.0** |
| **Ders Dili** | Türkçe |
| **Ders Türü** | Alan Dışı Seçmeli Dersler |
| **Öğretim Elemanları** | PROF. DR. FATMA KOCABAŞ |

| | |
|---|---|
| **Dersin Veriliş Biçimi** | Uzaktan eğitim |
| **Önkoşullar** | Bu dersin önkoşulu ya da eş koşulu bulunmamaktadır. |
| **Önerilen Dersler** | Hukukun Temel Kavramları, Borçlar Hukuku, Toplu İş Hukuku, İş Sağlığı ve Güvenliği |
| **Önerilen Kaynaklar** | T.C. ANADOLU ÜNİVERSİTESİ YAYINI NO: 2064 AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI NO: 2614Ufuk AYDIN/Fatma KOCABAŞ, Bireysel İş Hukuku, Ekim 2018 |
| **Staj & Uygulama** | Bu ders için staj veya uygulama yoktur. |

## Ders İzlencesi

| Haftalar | Öğrenme Çıktıları | Konular | Öğretim Yöntemleri |
|---|---|---|---|
| **1. hafta** | | İş Hukukunun Konusu | |
| **2. hafta** | | İş Hukukunun Uygulama Alanı | |
| **3. hafta** | | İş Hukukunun Temel Kavramları | |
| **4. hafta** | | İş Sözleşmesinin Tanımı, Unsurları | |
| **5. hafta** | | İş Sözleşmesinin Türleri ve Kurulması | |
| **6. hafta** | | İş Sözleşmesinden Doğan Borçlar (işçinin Borçları) | |
| **7. hafta** | | Ara Sınav | |
| **8. hafta** | | İşverenin Borçları | |
| **9. hafta** | | İş Sözleşmesinin Sona Ermesi (Fesih Dışı Sona Erme Sebepleri) | |
| **10. hafta** | | Fesih (Süreli Fesi, Derhal Fesih) | |
| **11. hafta** | | Kıdem Tazminatı | |
| **12. hafta** | | İşin Zaman Bakımından Düzenlenmesi | |
| **13. hafta** | | İşin Kişiler Bakımından Düzenlenmesi | |
| **14. hafta** | | Dönem Sonu Sınavı | |

## Öğrenme Çıktıları

| # | Öğrenme Çıktıları |
|---|---|

## Öğrenme Çıktıları

| # | Öğrenme Çıktıları |
|---|---|
| 1 | Dünyada ve Türkiye'de iş hukukunun tarihsel gelişimini irdeleyerek temel ilkelerini ve kaynaklarını açıklayabilecektir. |
| 2 | İş Hukukunda kullanılan temel kavramları tanımlayabilecektir. |
| 3 | İş sözleşmesi, unsurları ile özelliklerini sıralayabilecek ve türlerini açıklayabilecektir |
| 4 | İşçi ve işverenin iş sözleşmesinden doğan borçlarını irdeleyebilecektir |
| 5 | İş sözleşmesinin fesih dışı sona erme, süreli fesih ve derhal fesih yoluyla sona erme sebeplerini açıklayabilecektir. |
| 6 | Kıdem tazminatının hesaplanmasını değerlendirebilecektir |
| 7 | İşin düzenlenmesini açıklayabilecektir |
| 8 | Çocuk, genç ve kadın işçiler ile engelli ve eski hükümlü işçiler açısından getirilen koruyucu düzenlemeleri tartışabilecektir. |

## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

*İçerik girilmemiştir.*

## Dersin Teması

*İçerik girilmemiştir.*

## AKTS İş Yükü

| Etkinlik | Süre (Saat) | Sayı | İş Yükü |
|---|---|---|---|
| Teorik Derse Katılım | 0 | 0 | 0 |
| Sınıf Dışı Çalışma (Ön Hazırlık & Pekiştirme Amaçlı) | 0 | 0 | 0 |
| Ödevler | 0 | 0 | 0 |
| Proje - Rapor - Sunum Hazırlama | 0 | 0 | 0 |
| Ara Sınav Hazırlığı (sınav süresi dahil) | 0 | 0 | 0 |
| Final Sınavı Hazırlığı (sınav süresi dahil) | 0 | 0 | 0 |
| Uygulama (Laboratuvar, Müzik/Enstrüman Uygulaması, Atölye/Saha Çalışması vb.) | 0 | 0 | 0 |
| Staj Uygulaması | 0 | 0 | 0 |
| | | **Hesaplanan AKTS** | **0** |

## Ölçme ve Değerlendirme

*İçerik girilmemiştir.*