Ders İzlencesi

Ders Kodu - Ders Adı	**İKY204U - Performans Yönetimi**
Ders Türü	II.Yarıyıl
Teori + Uygulama	0+0
AKTS	**5.0**
Ders Dili	Türkçe
Ders Türü	Alan Dışı Seçmeli Dersler

Dersin Veriliş Biçimi	Uzaktan eğitim
Önkoşullar	Bu dersin önkoşulu ya da eş koşulu bulunmamaktadır.
Önerilen Dersler	İnsan Kaynakları Yöneticiliği Programındaki tüm dersler
Önerilen Kaynaklar	*E.Edemir; G. Haşit; A.B.Baraz ve N. Tokgöz (2013-). Performans Yönetimi. Editör: S.Benligiray, Anadolu Üniversitesi AÖF Yayını, No: 1895.
Staj & Uygulama	Bu ders için staj veya uygulama yoktur.

Ders İzlencesi

Haftalar	Öğrenme Çıktıları	Konular	Öğretim Yöntemleri
1. hafta		Performans, Yönetimi ve İlgili Kavramlar	
2. hafta		Performans Yönetiminin Amaçları	
3. hafta		Performans Yönetim Sürecinin Aşamaları	
4. hafta		Performansın Planlanması	
5. hafta		Performans Ölçme Sisteminin Tasarlanması	
6. hafta		Performans Ölçme Yöntemleri	
7. hafta		Ara Sınav	
8. hafta		Performans Değerleme Yaklaşımları	
9. hafta		Performans Sorunlarının Belirlenmesi	
10. hafta		Performans İyileştirme Süreci	
11. hafta		Performans Geliştirmede Geribildirim	
12. hafta		Performans Geliştirme Araçları	
13. hafta		Performans Yönetimi Süreci Boyunca Ortaya Çıkan Sorunlar ve Yapılan Hatalar	
14. hafta		Dönem Sonu Sınavı	

Öğrenme Çıktıları

#	Öğrenme Çıktıları
1	Bireysel ve örgütsel performans kavramları ile bunlar arasındaki ilişkiyi tartışabilecek.
2	Performans yönetimi süreci içinde performansın değerlenmesinin ve geliştirilmesinin yerini ve önemini yorumlayabilecek.

Öğrenme Çıktıları

#	Öğrenme Çıktıları
3	Beklenen yararları sağlayabilecek bir performans yönetimi sisteminin nasıl olması ve nelere dikkat edilmesi gerektiğini özetleyebilecek.
4	Performans ölçme yöntemlerini betimleyebilecek.
5	Performansın kimler tarafından, nasıl değerleneceğini belirleyebilecek.
6	Performansı iyileştirme ve geliştirme aşamasında geribildirimin önemini, kaynaklarını, kaynaklar arasındaki farklılıkları özetleyebilecek.
7	Performans iyileştirme için performans sorunlarının ve nedenlerinin belirlenmesinin önemini örnekleyerek anlatabilecek.
8	Performans geliştirme için ödüllendirmenin önemi ve nasıl yapılacağını ifade edebilecektir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

İçerik girilmemiştir.

Dersin Teması

İçerik girilmemiştir.

AKTS İş Yükü

Etkinlik	Süre (Saat)	Sayı	İş Yükü
Teorik Derse Katılım	0	0	0
Sınıf Dışı Çalışma (Ön Hazırlık & Pekiştirme Amaçlı)	0	0	0
Ödevler	0	0	0
Proje - Rapor - Sunum Hazırlama	0	0	0
Ara Sınav Hazırlığı (sınav süresi dahil)	0	0	0
Final Sınavı Hazırlığı (sınav süresi dahil)	0	0	0
Uygulama (Laboratuvar, Müzik/Enstrüman Uygulaması, Atölye/Saha Çalışması vb.)	0	0	0
Staj Uygulaması	0	0	0
		Hesaplanan AKTS	**0**

Ölçme ve Değerlendirme

İçerik girilmemiştir.

Değerlendirme Yöntemi ve Geçme Kriterleri	Sayısı	Yüzde (%)
1.Ara Sınav	1	30
Dönem Sonu Sınavı	1	70
	Toplam (%)	**100**