DERS PROGRAMI

I.Yarıyıl

Ders Kodu	Ders Adı	Ders Türü	AKTS
İŞL711	Yönetim Biliminin Gelişimi	Zorunlu Dersler	6.0
LEE510	Bilim Etiği ve Araştırma Teknikleri	Zorunlu Dersler	7.5
	Seçmeli Dersler		18.0
		Toplam	**31.5**

II.Yarıyıl

Ders Kodu	Ders Adı	Ders Türü	AKTS
İŞL703	Stratejik Yönetim ve İşletme Politikaları	Zorunlu Dersler	6.0
SMR500	Seminer	Zorunlu Dersler	7.5
	Seçmeli Dersler		18.0
		Toplam	**31.5**

III.Yarıyıl

Ders Kodu	Ders Adı	Ders Türü	AKTS
TEZ700	Tez	Zorunlu Dersler	30.0
		Toplam	**30**

IV.Yarıyıl

Ders Kodu	Ders Adı	Ders Türü	AKTS
TEZ700	Tez	Zorunlu Dersler	30.0
		Toplam	**30**

Seçmeli Dersler

Ders Kodu	Ders Adı	Teori + Uygulama	AKTS
İŞL532	Kültürlerarası Yönetim (TR)	3 + 0	6.0
İŞL534	Hizmet İşletme Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
İŞL541	Girişimcilik Teorisi ve Uygulamaları (TR)	3 + 0	6.0
İŞL592	İşletmelerde İnsan Davranışı (TR)	3 + 0	6.0
İŞL705	Yenilik ve Yaratıcılık Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
İŞL709	İşletme Etiği (TR)	3 + 0	6.0
İŞY504	Liderlik Geliştirme (TR)	3 + 0	6.0
SOS561	Örgüt ve Yönetim Sosyolojisi (TR)	3 + 0	6.0
EİK501	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0

Seçmeli Dersler

Ders Kodu	Ders Adı	Teori + Uygulama	AKTS
İŞL504	Örgütsel Değişim Stratejileri (TR)	3 + 0	6.0
İŞL536	Kurumsal Yönetim (TR)	3 + 0	6.0
İŞL550	Kurumsal İtibar Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
İŞL580	Aile İşletmeleri Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
İŞL598	Kalite Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0

Enstitü Uzmanlık Alan Dersi

Ders Kodu	Ders Adı	Teori + Uygulama	AKTS
UZM700	Uzmanlık Alan Dersi (TR)	5 + 0	4.5

DERS İÇERİKLERİ

İŞL532 Kültürlerarası Yönetim AKTS: 6,0

Kültür ve Farklılık Kavramları, Kültürel Farklılaşma Boyutları, Kültürlerarası Müzakere Yönetimi, Kültürlerarası Çatışma Yönetimi, Kültürlerarası İletişim Farklılıkları ve Engelleri, Kültürlerarası Yönetimde Motivasyon ve Ödüllendirme, Farklı Kültürlerde Liderlik, Örgütsel Değişim ve Farklı Kültürlerde Değişim Algısı, Kültürlerarası Yönetimde Etik Değerler ve İnançlar.

İŞL532 Cross-Cultural Management ECTS: 6,0

Concepts of Culture and Diversity, Dimensions of Cultural Differentiation, Cross-Cultural Negotiation Management, Cross-Cultural Conflict Management, Cross-Cultural Communication Differences and Barriers, Motivation and Rewarding in Cross-Cultural Management, Leadership in Different Cultures, Organizational Change and Perception of Change in Different Cultures, Ethical Values and Beliefs in Cross-Cultural Management.

İŞL536 Kurumsal Yönetim AKTS: 6,0

Kurumsal yönetim kavramı, Hukuki, yönetsel ve finansal boyutlarıyla kurumsal yönetim, Kurumsal yönetim yaklaşımları; pay sahipleri ve paydaş yaklaşımı, Kurumsal yönetimin işlevleri, Kurumsal yönetim mekanizmaları; Yönetim kurulunun oluşumu ve yetkilendirilmesi, Yönetim kurulu toplantısının planlanması, Organize edilmesi, Yönetilmesi, Yönetim kurulu başkanının rolleri, Sorumlulukları, Yetkileri, Pay sahipleri, Finansal kurumlar ve medya ile ilişkiler, Tekil, İkili ve Çoğulcu kurumsal yönetim, Şirket ve yönetim kurulunun performansının değerlendirilmesi, Kurumsal yönetim düzeyinin ölçülmesi, Türkiye'de kurumsal yönetim; Kamu ve özel sektörden kurumsal yönetim örnekleri

İŞL536 Corporate Governance ECTS: 6,0

Concept of corporate governance,Corporate governance with its legal,administrative and financial dimensions, Corporate governance approaches;shareholders and stakeholder approach,functions of corporate governance, corporate governance mechanisms;Formation and authorization of the board of directors,Planning,Organizing and Managing the board of directors meeting,Roles,Responsibilities,Powers of the chairman of the board,Shareholders, Relations with financial institutions and media,Singular,Dual and Pluralistic corporate governance,Evaluation of the performance of the company and the board of directors,Measuring the level of corporate governance in Turkey.

İŞL705 Yenilik ve Yaratıcılık Yönetimi AKTS: 6,0

Yaratıcılık Tanımı: Yaratıcılığın tanımı, Kavramları, Yaratıcı insanların özellikleri; Yaratıcılık Mitleri: Doğru bilinen yanlışlar, Karıştırılan kavramlar; Yaratıcılık Egzersizleri; Yaratıcılığı geliştirmek için yöntemler; İnovasyon Tanımı: İnovasyon kavramları; Karıştırılan kavramlar; İnovasyon Çeşitleri: Ürün geliştirme süreci, Yeniliğin yayılması; Yenilikçi Örgüt Kültürü ve İnovasyon: Örgüt kültürü tanımı, Örgüt kültürünün yaratıcılığa etkisi; İşletmelerde İnovasyonu Belirleyen Faktörler: İç ve dış faktörler; İnovasyon Kaynakları ve Stratejileri

İŞL705 Management of Innovation and Creativity ECTS: 6,0

Definition of creativity: Definition of creativity, Concepts, Characteristics of creative people; Myths of Creativity: True known mistakes, Mixed concepts; Creativity Exercises; Methods for improving creativity; Innovation Definition: Innovation concepts; Mixed concepts; Types of Innovation: Product development process, Diffusion of innovation; Innovative Organizational Culture and Innovation: Definition of organizational culture, Effect of organizational culture on creativity; Factors Determining Innovation in Enterprises: Internal and External Factors; Innovation Resources and Strategies

---

İŞL709 İşletme Etiği AKTS: 6,0

Sorumluluk Kavramı ve İşletmelerin Sorumlulukları; İş Ahlakı ve Önemi; Örgütsel ve Küresel İş ahlakı Kültürü; İş Ahlakı ve Etik Yaklaşımlar; Ahlak Felsefesi Yaklaşımları; İşletmelerde Etik Liderlik ve Karar Alma; İşletmelerde Etik Kavramının Önemi; İşletme Fonksiyonlarıyla İlgili İş Ahlakı Konuları; İşletme stratejisi, Denetim Sistemleri ve İşletmelerin Etik Sorumlulukları; İşletme Yapısı ve Liderin Etik Sorumlulukları

İŞL709 Business Ethics ECTS: 6,0

Concept of Responsibility and Business Responsibility; Business Ethics and Inportance; Business and Global Business Ethics Culture; Business Ethics and Ethics Approaches; Moral Philosophy Approaches; Ethics Leadership in Business and Decisions; The Importance of Ethics in Business; Business Functions and Business Ethics Subjects; Business Strategy, Control Systems and Business Ethics Responsibilities; Business Structures and The Ethical Responsibilities of The Leader

---

İŞL711 Yönetim Biliminin Gelişimi AKTS: 6,0

Yönetim ve Örgüt Kavramsal Çerçeve, Klasik yönetim; Bilimsel Yönetim, Yönetim süreci, Bürokrasi yaklaşımı, Neo-Klasik yönetim, Modern yönetim; Sistem Yaklaşımı, Durumsallık yaklaşımı; Örgüt Yapısı ve Teknoloji, Örgüt yapısı ve çevre, Kalite kültür yaklaşımları, Örgüt kuramları; Kaynak Bağımlılığı, Örgütsel ekoloji, İşlem maliyeti, Vekalet kuramı, Kurumsal kuram.

İŞL711 Development of Management Science ECTS: 6,0

Conceptual Framework of Management and Organization: Classic management; Scientific Management, Management process, Bureaucracy approach; Neo-Classical Management; Modern Management; System Approach, Contingency approach; Organization Structure and Technology, Organization structure and environment; Quality- Culture Approaches; Organizational Theories; Resource Dependency, Organizational ecology, Transaction cost theory, Agency theory, Institutional theory.

İŞY504 Liderlik Geliştirme AKTS: 6,0

Yönetici ve Lider Kavramlarını Öğrenmek: Güç Kaynaklarını Analiz Etmek, Vizyon-Misyon Geliştirmek; Kişilik ve Liderlik İlişkisi Kurmak: Treyt Yaklaşımının İncelenmesi; Modern Liderlik Kuramlarını Analiz Etmek: Karizmatik Liderlik, Dönüştürücü Liderlik, Etik Liderlik ve Ruhani Liderlik; Durumsal Liderlik Modellerini Uygulamak: Güncel Sorunlar Kapsamında Modelleri Birleştirmek; Toplumsal Kültürel Boyutlar İçerisinde Liderlik Türleri: Ülkelerden Örnekler; Türkiye'de Geçerli Liderlik Türleri: Babacan Liderliğin İncelenmesi; Küresel Liderlik: Özellikler, Davranışlar ve Kültürel Zekanın Yönetilmesi; Sosyal Girişimcilik: Dünya ve Türkiye'den Lider Örnekleri

İŞY504 Leadership Development ECTS: 6,0

Learning Manager and Leader Concepts: Analyzing Power Sources, Developing Vision-Mission; Establishing Relationship Between Personality and Leadership: Examining the Trait Approach; Analyzing Modern Leadership Theories: Charismatic Leadership, Transformational Leadership, Ethical Leadership and Spiritual Leadership; Applying Situational Leadership Models: Combining Models Within Current Problems; Leadership Types in Social Cultural Dimensions: Examples from Countries; Current Leadership Types in Turkey; Global Leadership: Characteristics, Behaviors and Managing Cultural Intelligence; Social Entrepreneurship: Examples from Turkey and Other Countries

---

LEE510 Bilim Etiği ve Araştırma Teknikleri AKTS: 7,5

Bilim ve Bilimsel Araştırma: Bilim, Bilimsel bilgi, Bilimsel yöntem, Bilimsel araştırmalarda paradigmalar; Bilimsel Araştırma Süreci; Nicel Araştırma Yaklaşımı: Nicel araştırma süreci; Nicel Araştırma Teknikleri, Örnekleme teknikleri, Ölçüm düzeyleri, Nicel analiz teknikleri; Nitel Araştırma Yaklaşımı: Nitel araştırma süreci, Nitel araştırma desenleri, Nitel araştırma teknikleri, Nitel araştırmalarda analiz; Geçerlik ve Güvenirlik; Bilimsel Araştırmalarda Raporlama; Bilimsel Araştırma Etiği.

LEE510 Ethics of Science and Research Techniques ECTS: 7,5

Science and Scientific Research: Science, Scientific knowledge, Scientific method, Paradigms in scientific research; The Scientific Research Process; Quantitative Research Approach: The quantitative research process; Quantitative research techniques, Sampling techniques, Levels of measurement, Quantitative analysis techniques; Qualitative Research Approach: The qualitative research process, Qualitative research designs, Qualitative research techniques, Analysis in qualitative research; Validity and Reliability; Reporting in Scientific Research; Research Ethics.

SMR500 Seminer AKTS: 7,5

Ölçme ve Değerlendirmede Güncel Yönelimler; Alanla İlgili Güncel Araştırma ve Uygulamalardan Hareketle Sorunların Analiz Edilmesi; Saptanan Sorunlara Yönelik Özgün Bir Araştırma Konusunun Belirlenmesi; Araştırma Konusuna İlişkin Literatür Taramasının Yapılması; Problemin Tanımlanması, Araştırma Gerekçesinin Yazılması ve Amaçların Belirlenmesi; Yöntemin Geliştirilmesi: Araştırma modelinin belirlenmesi, Katılımcıların tanımlanması, Veri toplama araçlarının geliştirilmesi; Araştırma Önerisinin Hazırlanması ve Raporlaştırılması; Araştırma Önerisinin Sunulması, Tartışılması ve Revize Edilmesi.

SMR500 Seminar ECTS: 7,5

Current Trends in Measurement and Evaluation; Analyzing Problems Based on Current Research and Practices in the Field; Determining an Original Research Topic Aimed at Addressing the Identified Problems; Conducting a Literature Review Related to the Research Topic; Defining the Problem, Writing the Research Rationale, and Determining the Objectives; Developing the Method: Determining the research model, Identifying the participants, and Developing data collection instruments; Preparing and Reporting the Research Proposal; Presenting, Discussing, and Revising the Research Proposal.

SOS561 Örgüt ve Yönetim Sosyolojisi AKTS: 6,0

Örgüt kavramı; Örgüt sosyolojisi kavramı; Sosyoloji kavramı; Örgüt sosyolojisi kavramı; Sosyoloji ve sosyoloji kuramları; Örgütü ve çevre; Örgütün toplum ve paydaşları ile ilişkisi; Sektörel ve kültürel farklılıkların yönetimi; Örgütün kültürel çevresi; Örgütün ekonomik çevresi; Örgütün ve çevre analizi; Örgütün uluslararası çevresi; Küresel çevrede iş yapmak; Örgüt kültürü ve toplumsal kültür; Çevreye uyum ve eşbiçimlilik; Toplumsal ve örgütsel yapı ilişkisi; Yönetimin sosyolojik yönü.

SOS561 Sociology of Organization and Management ECTS: 6,0

The concept of organization; The concept of organizational sociology; Sociology concept; The concept of organizational sociology; Sociology and sociology theories; Organization and environment; The relationship of the organization with society and its stakeholders; Management of sectoral and cultural differences; The cultural environment of the organization; The economic environment of the organization; Analysis of the organization and the environment; The international environment of the organization; Doing business in the global environment; Organizational culture and social culture; Adaptation to the environment and uniformity; Relationship between social and orga

---

TEZ700 Tez AKTS: 30,0

Araştırma ve Uygulama Projesinin Belirlenmesi ve Tartışılması; Literatür Taramasının Yapılması, Araştırma Sorununun Belirlenmesi ve Geliştirilmesi; Araştırmanın Amacının ve Yönteminin Belirlenmesi; Verilerin Toplanması; Verilerin Analiz Yöntemlerinin Belirlenmesi, Verilerin Analizi ile İlişki Kurularak Tartışılması; Sonuçların Yorumlanması; Uygulama Projesinin Sunumu; Yüksek Lisans Tezinin Yazım Kurallarına Göre Yazılması.

TEZ700 Thesis ECTS: 30,0

Identification and Discussion of the Research and Practice Project; Conducting the Literature Review, Identification and Refinement of the Research Problem; Determination of the Purpose and Method of the Study; Data Collection; Determination of Data Analysis Methods and Discussion in Relation to the Data Analysis; Interpretation of the Findings; Presentation of the Practice Project; Preparation of the Master’s Thesis in accordance with the Thesis Writing Guidelines.

TEZ700 Tez AKTS: 30,0

Araştırma ve Uygulama Projesinin Belirlenmesi ve Tartışılması; Literatür Taramasının Yapılması, Araştırma Sorununun Belirlenmesi ve Geliştirilmesi; Araştırmanın Amacının ve Yönteminin Belirlenmesi; Verilerin Toplanması; Verilerin Analiz Yöntemlerinin Belirlenmesi, Verilerin Analizi ile İlişki Kurularak Tartışılması; Sonuçların Yorumlanması; Uygulama Projesinin Sunumu; Yüksek Lisans Tezinin Yazım Kurallarına Göre Yazılması.

TEZ700 Thesis ECTS: 30,0

Identification and Discussion of the Research and Practice Project; Conducting the Literature Review, Identification and Refinement of the Research Problem; Determination of the Purpose and Method of the Study; Data Collection; Determination of Data Analysis Methods and Discussion in Relation to the Data Analysis; Interpretation of the Findings; Presentation of the Practice Project; Preparation of the Master’s Thesis in accordance with the Thesis Writing Guidelines.

UZM700 Uzmanlık Alan Dersi AKTS: 4,5

Tez Çalışması Kapsamında Olası Çalışma Konularının Belirlenmesi; Araştırılan Konulara İlişkin Çalışmaların İncelenmesi; Araştırılan Konulara İlişkin Çalışmaların Tartışılması; Tez Çalışması Kapsamında Araştırılan Konuya İlişkin Önerilerin Geliştirilmesi; Seçilen Araştırma Konusuna İlişkin İlgili Alan Yazın Taramasının Gerçekleştirilmesi; Araştırma Önerisinin Hazırlanması; Araştırma Önerisinin Sunulması.

UZM700 Research in Area of Specialization ECTS: 4,5

Identification of Potential Research Topics within the Scope of the Thesis; Review of Studies Related to the Investigated Topics; Discussion of Studies Related to the Investigated Topics; Development of Recommendations Concerning the Research Topic within the Scope of the Thesis; Conducting a Relevant Literature Review on the Selected Research Topic; Preparation of the Research Proposal; Presentation of the Research Proposal.