DERS PROGRAMI

I.Yarıyıl

Ders Kodu	Ders Adı	Ders Türü	AKTS
LEE510	Bilim Etiği ve Araştırma Teknikleri	Zorunlu Dersler	7.5
	Seçmeli Dersler		24.0
		Toplam	**31.5**

II.Yarıyıl

Ders Kodu	Ders Adı	Ders Türü	AKTS
SMR500	Seminer	Zorunlu Dersler	7.5
	Seçmeli Dersler		24.0
		Toplam	**31.5**

III.Yarıyıl

Ders Kodu	Ders Adı	Ders Türü	AKTS
TEZ700	Tez	Zorunlu Dersler	30.0
		Toplam	**30**

IV.Yarıyıl

Ders Kodu	Ders Adı	Ders Türü	AKTS
TEZ700	Tez	Zorunlu Dersler	30.0
		Toplam	**30**

Seçmeli Dersler

Ders Kodu	Ders Adı	Teori + Uygulama	AKTS
EİK520	İnsan Kaynaklarının Hukuki Çerçevesi (TR)	3 + 0	6.0
EİK522	Türk Sosyal Güvenlik Sistemi (TR)	3 + 0	6.0
EİK525	Uluslararası İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
EİK527	İşgücü Piyasası Analizi (TR)	3 + 0	6.0
EİK531	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
EİK535	Global Örgütlerde İnsan Davranışları Analizi (TR)	3 + 0	6.0
EİK537	Türkiye'de Sosyal Politika (TR)	3 + 0	6.0
EİK514	Endüstri İlişkilerinde Güncel Sorunlar (TR)	3 + 0	6.0
EİK516	Performans ve Kariyer Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
EİK518	İş Değerlemesi ve Ücret Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
EİK524	Çalışma Hayatında Yeni Teknolojiler (TR)	3 + 0	6.0

Seçmeli Dersler

Ders Kodu	Ders Adı	Teori + Uygulama	AKTS
EİK526	Uluslararası Göç ve Emek Piyasaları (TR)	3 + 0	6.0
EİK529	Örgütlerde Kriz ve Risk Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
EİK533	İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı (TR)	3 + 0	6.0
EİK539	Toplu İş İlişkileri (TR)	3 + 0	6.0
SAĞ501	Sağlık Politikalarında Güncel Gelişmeler (TR)	3 + 0	6.0
SOS548	Toplumsal Sorunlar Sosyolojisi (TR)	3 + 0	6.0
SOS549	Örgütsel Davranışta Yeni Yaklaşımlar ve Örnek Olay Çözümle. (TR)	3 + 0	6.0

Enstitü Uzmanlık Alan Dersi

Ders Kodu	Ders Adı	Teori + Uygulama	AKTS
UZM700	Uzmanlık Alan Dersi (TR)	5 + 0	4.5

DERS İÇERİKLERİ

EİK514 Endüstri İlişkilerinde Güncel Sorunlar AKTS: 6,0

Endüstri ilişkilerinin kavramsal çerçevesi; endüstri ilişkileri sisteminin aktörleri; Fordizm,Taylorizm ve endüstri ilişkileri; Post-fordizm, insan kaynakları yönetimi ve endüstri ilişkileri; dijital emek platformları ve endüstri ilişkileri; iş güvencesi;esnekleşme ve güvenceli esneklik; Türkiye'de esnek çalışma; sendikal haklarını teorik çerçevesi; Türkiye'de örgütlenme hakkı ve yaşanan sorunlar; Türkiye'de toplu pazarlık hakkı ve yaşanan sorunlar; Türkiye'de grev hakkı ve yaşanan sorunlar

EİK514 Current Problems in Industrial Relations ECTS: 6,0

Theoritical framework of industrial relations; actors of industrial relations system; Fordism, Taylorism ve industrial relations; Post-fordism, human resources management ve industrial relations; digital labour platforms and industrial relations; employment security; flexibility and flexicutiy; flexible employment models in Turkey; theoritical framework of union rights;the right to organise in Turkey; the rgiht to bargain collectively in Turkey; the right to strike in Turkey

---

EİK516 Performans ve Kariyer Yönetimi AKTS: 6,0

İK Açısından Performans Değerlendirme ve Performans Yönetimi;Performans Yönetim Sisteminin Oluşturulması: Performans yönetim sisteminin yürütülmesi, Performans yönetim sisteminin geliştirilmesi; Performans Değerlendirme Süreci: Performans değerlendirme yöntemleri, Performans değerleme sürecinde geri bildirim; Performans Değerlendirmede Yapılan Hatalar; Kariyer Yönetimi Sisteminin Oluşturulması ve Geliştirilmesi: Kariyer geliştirme ve planlamada kullanılan yöntemler, Kariyer yönetiminde sorunlar.

EİK516 Performance and Career Management ECTS: 6,0

Performance Evaluation and Performance Management from an HR Perspective; Creating a Performance Management System: Executing a performance management system, Developing a performance management system; Performance Evaluation Process: Performance evaluation methods, Feedback in the performance evaluation process; Mistakes Made in Performance Evaluation;Creating and Developing a Career Management System:Methods used in career development and planning,Problems in career management.

EİK520 İnsan Kaynaklarının Hukuki Çerçevesi AKTS: 6,0

Temel Kavramlar: İşçi, İşveren, İşveren Vekili, Alt İşveren; İş Sözleşmesi: Tanımı, Unsurları, Kurulması, Sona ermesi; İş Sözleşmesinin Sona Ermesinin Hukuki Sonuçları: Kıdem Tazminatı ve Çalışma Belgesi Verme; İşçinin Borçları: İş görme, Sadakat borcu, Düzenlemelere, Emir ve Talimatlara Uyma Borcu, İşverenin Borçları: Ücret Ödeme, Eşit Davranma, İş Sağlığı ve güvenliği Önlemleri Alma; İşin Zaman Bakımından Düzenlenmesi: Çalışma Süreleri, Fazla Çalışma, Gece Çalışması, Ara Dinlenme Süreleri, Kısa Süreli Çalışma, Telafi Çalışması, Hazırlama, Tamamalama ve Temizleme İşlerinde Çalışma, Hafta Tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatiller, Yıllık Ücretli İzin.

EİK520 Legal Framework of Human Resources ECTS: 6,0

Basic Concepts: Employer, Employer, Employer Representative, Sub-Employer; Employment Contract: Definition, Elements, Establishment, Termination; Legal Results of Termination of Employment Contract: Severance Pay and Employment Certificate; Employee's Duties: Working, Loyalty Debt, Obeying Regulations, Orders and Instructions, Employer's Duties: Paying Wages, Equal Treatment, Taking Occupational Health and Safety Precautions; Arrangement of Work in Terms of Time: Working Hours, Overtime Work, Night Work, Rest Period, Short Term Work, Compensation Work, Preparation, Completion and Cleaning Work, Week Break, National Holidays and General Holidays, Annual Paid Leave.

EİK522 Türk Sosyal Güvenlik Sistemi AKTS: 6,0

Sosyal Güvenlik Hakkında Temel Bilgiler; Türk Sosyal Güvenlik Sisteminin Yapısı; Sosyal Güvenlik Hukukunun Ana Hatları; Kapsamı; Sosyal Sigortalar Kanununun Uygulama Alanı; Kısa ve Uzun Dönem Sigorta Kolları: İş kazası, Meslek hastalıkları, Hastalık, Analık, İşsizlik, Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları; Sigortalı ve İşverenin Yükümleri; Ödemelerin Ortak Hükümleri.

EİK522 Turkish Social Security System ECTS: 6,0

Basics about Social Security; Structure of Turkish Social Security System; Outlines of Social Security Law; Scope; Application Area of Social Insurance Law; Short and Long Term Insurance Arms: Occupational Accident, Occupational Diseases, Disease, Mothering, Unemployment, Malulity, Old Age and Death Insurances; Insured and Employer's Burdens; Common Provisions of Payments.

EİK524 Çalışma Hayatında Yeni Teknolojiler AKTS: 6,0

Teknolojinin Anlamı: Teknoloji tanımı; Sanayi Devrimleri; Birinci Sanayi Devrimi; İkinci Sanayi Devrimi; Üçüncü Sanayi Devrimi; Dördüncü Sanayi Devrimi: Robotların üretimi tamamen devralması, Yapay zekânın gelişimi, Sanayi 4.0 ve üretim sürecine yansımaları, Emek piyasalarında işsizlik ve istihdam üzerindeki etkileri; Yeniliğin Mikroiktisadı: Firma teorisi; Yeniliğin Makroiktisadı: Teknoloji, Büyüme ve küreselleşme, Ulusal yenilik sistemleri, Küreselleşme; Teknolojinin Gelişmesi ve Yayılması; Yenilik ve Kamu Politikaları; Enformasyon Toplumu ve İstihdam Teknoloji; Yeni Teknolojiler ve Örgütler; Teknoloji ve İşgücüne Katılma; Yeni Teknolojilerin İstihdamdaki Etkileri.

EİK524 New Technologies in Working Life ECTS: 6,0

The Meaning of Technology: Technology definition, Industrial revolutions; The First Industrial Revolution; Second Industrial Revolution; Third Industrial Revolution; Fourth Industrial Revolution; Robots Taking Over Production Completely, The development of artificial intelligence, Reflections on industry 4.0 and production process, Effects on unemployment and employment in labor markets; Microeconomics of Innovation: Firm Theory; Macroeconomics of Innovation: Technology, Growth and globalization, National innovation systems, Globalization; Development and Spread of Technology; Innovation and Public Policies; Information Society and Employment Technology; New Technolo

---

EİK525 Uluslararası İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi AKTS: 6,0

Küreselleşme ve Çokuluslu İşletmelerin Ortaya Çıkışı; Çokuluslu İşletme Kavramı ve Çokuluslu İşletmelerin Özellikleri; Çokuluslu İşletmelerin Politik ve Kültürel Çevresi; Çokuluslu İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetiminin Genel Özellikleri; Çokuluslu İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları: Çokuluslu İşletmelerde insan kaynağının temini, Çokuluslu işletmelerde eğitim ve kariyer geliştirme, Çokuluslu işletmelerde ücret yönetimi, Çokuluslu işletmelerde performans yönetimi, Uluslararası endüstri ilişkileri

EİK525 Human Resource Management in Multinational Companies ECTS: 6,0

Globalization and the Emergence of Multinational Enterprises; Concept of Multinational Business and Features of Multinational Businesses; Political and Cultural Environment of Multinational Businesses; General Features of Human Resources Management in Multinational Enterprises; Human Resources Management Functions in Multinational Enterprises: Recruitment of human resources in multinational enterprises, Training and career development in multinational enterprises, Wage management in multinational enterprises, Performance management in multinational companies, International industrial relations

---

EİK526 Uluslararası Göç ve Emek Piyasaları AKTS: 6,0

Göç Kavramına İlişkin Temel Bilgiler: Göç kavramı, Nedenleri ve türleri; Göç Teorileri; Göçmenler ve İşgücü Piyasaları; Göçmen İşgücünün Çalışma Koşulları, İstihdam ve işsizliği, Göçmen girişimciliği; Göçmen/Mülteci Akınlarının İşgücü Piyasası Değişkenleri Üzerindeki Etkileri; Kitlesel Göçler; Göç ve Eğitim; Göç/Göçmenler ve Sağlık Sorunları; Göç/Göçmenler Bakımından Gelir Dağılımı Eşitsizlikleri ve Yoksulluk; Göç ve Uyum Politikaları; Göç ve Kentleşme İlişkisi; Türkiye'nin Göç Politikaları ve Yönetimi; Küresel Göç Politikaları; Kitlesel Göç Küreselleşme İlişkisi; Göçmenler ve Uluslararası Sosyal Politika: Göçmenler, Göç ve sosyal politikalar.

EİK526 International Migration and Labor Markets ECTS: 6,0

Basic Information on the Concept of Migration: The concept of migration, Causes and types of migration; Migration Theories; Migrants and Labor Markets; Working Conditions of Migrant Workforce, Employment and unemployment, Migrant entrepreneurship; Effects of Migrant/Refugee Flows on Labor Market Variables; Mass Migration; Migration and Education; Migration/Migrants and Health Problems; Income Distribution İnequalities and Poverty in Terms of Migration/Migrants; Migration and Adaptation Policies; Migration and Urbanization; Migration Policy and Management in Turkey; Mass Migration Globalization Relationship; Migrants and International Social Policy; Migrants, Migratio

---

EİK527 İşgücü Piyasası Analizi AKTS: 6,0

İşgücü piyasalarının kavramsal ve teorik çerçevesini tanımlayabilecektir; İşgücü piyasasının temel özeliklerini tanımlar, İşsizliğin teorik temellerini açıklar; Bölgesel İşgücü Piyasalarının temel özelliklerini tanımlar. Küreselleşmenin emek piyasaları üzerindeki etkisini analiz edebilecektir; Dünya'da işsizliğin ve istihdamın değişen yapısını sorgular; Kadın, çocuk ve genç işgücü piyasalarındaki gelişmeleri tartışır; Küreselleşmenin gelişmiş ve gelişmekte olan işgücü piyasaları üzerindeki etkilerini karşılaştırır.

EİK527 Labor Market Analysis ECTS: 6,0

Will be able to define the conceptual and theoretical framework of labor markets; Basic characteristics of the labor market, Explain the theoretical foundations of unemployment. The main website of the Regional Labor Markets, Socialization will be able to achieve labor markets, Question the nature of unemployment and changing in the world; Discusses the developments in women, children and youth labor markets, Compares markets with developed markets of globalization.

EİK529 Örgütlerde Kriz ve Risk Yönetimi AKTS: 6,0

Risk Kavramı; Risk Çeşitleri; Riski Açıklayan Kuramsal Yaklaşımlar; Risk Algısı; Risk Kültürü: Riske proaktif ve reaktif yaklaşımlar; Risk Yönetimi; İşletmelerde Riskle İlgili Olayların İncelenmesi; Krizin Tanımı; Krizin Nedenleri; Kriz Türleri; Kriz Yönetim Süreci; Kriz Öncesi Yönetim; Kriz Anı Yönetim; Kriz Sonrası Yönetim; İşletmelerde Krizle İlgili Olayların İncelenmesi.

EİK529 Risk and Crisis Management in Organizations ECTS: 6,0

The Concept of Risk; Types of Risks; Theoretical Perspectives Explaining the Risk; Risk Perception: proactive and reactive approaches to risk; Risk Culture; Risk Management; Inquiry of the Cases Related with the risk in Organizations; Definition of the Crisis; Causes of Crisis; Types of Crisis; Crisis Management; Management before the Crisis; Management during the Crisis; Management after the Crisis; Inquiry of the Cases Related with the crisis in Organizations.

EİK531 Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi AKTS: 6,0

Yönetim Yaklaşımları; İnsan Kaynakları Yönetiminin Tanımı ve Temel Faaliyet Alanları, işe alım, seçme, yerleştirme, çalışan markalaşması; Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Stratejik Planlaması, insan kaynağı ihtiyaçlarının belirlenmesi, strateji oluşturma, uygulama ve değerlendirme; Eğitim, Geliştirme ve Öğrenme Kültürü, çalışan eğitim programlarının planlanması; Performans Yönetimi ve Geribildirim, değerlendirme ve geribildirim süreçleri; Motivasyon ve Ödüllendirme; İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Yaklaşımlar.

EİK531 Strategic Human Resources Management ECTS: 6,0

Management Approaches; Definition and Core Activities of Human Resources Management, recruitment, selection, placement, employer branding; Strategic Management and Strategic Planning of Human Resources, identifying human resource needs, strategy formulation, implementation, and evaluation; Training, Development, and Learning Culture, planning employee training programs; Performance Management and Feedback, evaluation and feedback processes; Motivation and Rewards; Contemporary Approaches in Human Resources Management.

EİK533 İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı AKTS: 6,0

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Gelişimi ve Önemi; İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri; İş Kazalarına ve İşçi Sağlığı Sorunlarına Karşı Alınabilecek Önlemler; Türkiye' de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Genel Görünümü; İşverenin İşçiyi Gözetme Borcundan Kaynaklanan Hukuki Sorumluluğu; İş Güvenliği Önlemlerini Almayan İşverenlere Uygulanacak Kamu Hukuku Yaptırımları; Türkiye' de İş Güvenliği Denetiminin Örgüt Yapısı ve Denetimlerin Uygulanışı.

EİK533 Occupational Health and Safety ECTS: 6,0

Development and Importance of Occupational Health and Safety; Causes of Work Accidents and Occupational Illnesses; Measures against Work Accidents and Employee Health Problems; Occupational Health and Safety in Turkey; Legal Responsibilities of Employers; Organization and Practice of Safety Control in Turkey.

EİK535 Global Örgütlerde İnsan Davranışları Analizi AKTS: 6,0

Örgütsel Davranışın Globalleşmesi Yönetimi Ve Gelecek Eğilimler; Kültür Ve Örgütsel Davranış, Ulusal Ve Global Kültür; Örgüt İçinde Birey, Tutumlar Ve İş Tatmini ; Farklı Kültürlerde Uzlaşma Ve Çatışma Yöntemleri; Farklı Kültürlerde Güç Ve Politika; Örgütlerde Liderlik Teorileri Ve Uygulamaları; Global Örgütlerde Kültürel İletişim; Örgütsel Değişim Ve Gelişim; Örgütlerde Etik Ve Sosyal Sorumluluk; Mesleksel Stresin Ve Mobbingin Yönetimi; Motivasyon, İş Dizaynı Ve İş Tatmini; Grup Ve Takım Yönetimi; Örgütsel Bağlılık Ve Adalet; Örnek Olaylar

EİK535 Analysis of Human Behaviors in Global Organizations ECTS: 6,0

Globalization of Organizational Behavior Management and Future Trends; Culture and Organizational Behavior, National and Global Culture; Individual, Attitudes and Job Satisfaction in Organizations; Compromise and Conflict Methods in Different Cultures; Power and Politics in Different Cultures; Leadership Theories and Applications in Organizations; Cultural Communication in Global Organizations; Organizational Change and Development; Ethics and Social Responsibility in Organizations; Management of Occupational Stress and Mobbing; Motivation, Job Design and Job Satisfaction; Group and Team Management; Organizational Commitment and Justice; Case Studies

---

EİK537 Türkiye'de Sosyal Politika AKTS: 6,0

Sosyal politikalarda çağdaş yönelimler; Yoksulluk ve yoksullukla savaşım; Çalışma sürelerinde ve yaşamında esnekleşme; Refah sistemleri ve sosyal politikalar; Enformel istihdam ve çocuk işgücü; Sosyal politikalar sendikalar ve demokrasi; Sosyal politikalar sendikalar ve demokrasi; Eski hükümlüler ve çalışma yaşamında korunması; Ayrımcılık, Ayrımcılık alanları, savaşımın yol ve yöntemleri; Göç ve göç politikaları; Yaşlıların bakım, gözetim ve korunması; Eldery care; Çevre politikaları.

EİK537 Social Policy in Türkiye ECTS: 6,0

Contemporary approaches of social policy; Poverty and ending poverty; Flexibile working hours and labour relations; Wellfare systems and social policies; Informel employment and child labour; Trade unions and democracy; Protection of handicaps in labour relations; Protiction of ex-offenders in labour relations; Discrimination, areas of discrimination and prevention of discrimination; Migration and migration policies; Environment policies.

EİK539 Toplu İş İlişkileri AKTS: 6,0

Sendikalara Geniş Bakış: Sendikaların kuruluşu ve organları, Sendika üyeliği, Sendikal güvenceler, Sendika vekonfederasyonların faaliyetleri, Mali yapısı ve denetimi, sendika ve konfederasyonların sona ermesi ve faaliyetlerindurdurulması; Toplu İş Sözleşmesine Genel Bakış: Toplu iş sözleşmelerinin yapılması, Toplu iş sözleşmesinin hükmü,Toplu iş sözleşmesinin uygulama alanı, Toplu iş uyuşmazlıklarının çözümünde grev ve lokavt, Toplu iş uyuşmazlıklarının barışçı yollarla çözümü.

EİK539 Collective Labour Relations ECTS: 6,0

Broad Overview of Trade Unions: Establishment and organs of trade unions, trade union membership, trade union guarantees, activities of trade unions and confederations, financial structure and audit, termination of trade unions and confederations and suspension of activities; Overview of Collective Labour Agreements: Making collective labour agreements, Provision of collective labour agreement, Application area of collective labour agreement, Strike and lockout in the resolution of collective labour disputes, Peaceful resolution of collective labour disputes

LEE510 Bilim Etiği ve Araştırma Teknikleri AKTS: 7,5

Bilim ve Bilimsel Araştırma: Bilim, Bilimsel bilgi, Bilimsel yöntem, Bilimsel araştırmalarda paradigmalar; Bilimsel Araştırma Süreci; Nicel Araştırma Yaklaşımı: Nicel araştırma süreci; Nicel Araştırma Teknikleri, Örnekleme teknikleri, Ölçüm düzeyleri, Nicel analiz teknikleri; Nitel Araştırma Yaklaşımı: Nitel araştırma süreci, Nitel araştırma desenleri, Nitel araştırma teknikleri, Nitel araştırmalarda analiz; Geçerlik ve Güvenirlik; Bilimsel Araştırmalarda Raporlama; Bilimsel Araştırma Etiği.

LEE510 Ethics of Science and Research Techniques ECTS: 7,5

Science and Scientific Research: Science, Scientific knowledge, Scientific method, Paradigms in scientific research; The Scientific Research Process; Quantitative Research Approach: The quantitative research process; Quantitative research techniques, Sampling techniques, Levels of measurement, Quantitative analysis techniques; Qualitative Research Approach: The qualitative research process, Qualitative research designs, Qualitative research techniques, Analysis in qualitative research; Validity and Reliability; Reporting in Scientific Research; Research Ethics.

SAĞ501 Sağlık Politikalarında Güncel Gelişmeler AKTS: 6,0

Sağlık Hizmetlerinin Özellikleri; Farklı Ülkelerde Sağlık Politikaları; Türkiye'de Sağlık Politikaları; 1961 Anayasası ve Sağlık Politikaları; 1982 Anayasası ve Sağlık Politikaları; Türkiye'de 1980 Sonrası Sağlıkta Dönüşüm; Kalkınma Planlarında ve Hükümet Politikalarında Sağlık Politikaları; Sağlık Politikalarının Ortak Noktaları; Türkiye'de Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu; Türkiye'de Sağlık Hizmetlerinin Finansmanı; Sağlık Harcamalarının Karşılaştırılması; Avrupa Birliği ve Türkiye Sağlık Politikalarının Değerlendirilmesi.

SAĞ501 Recent Developments in Health Policies ECTS: 6,0

Characteristics of Health Care; Health Policies in Different Countries; Health Policies in Turkey; Constitution of 1961 and Health Policies; Constitution of 1982 and Health Policies; Health Transformation After 1980 in Turkey; Health Policies in Development Plans and Government Policies; Common Points of Health Policies; Organizations of Health Care in Turkey; Financing of Health Care in Turkey; Comparing of Health Care Spending; Evaluation of Health Policies in European Union and Turkey.

SMR500 Seminer AKTS: 7,5

Ölçme ve Değerlendirmede Güncel Yönelimler; Alanla İlgili Güncel Araştırma ve Uygulamalardan Hareketle Sorunların Analiz Edilmesi; Saptanan Sorunlara Yönelik Özgün Bir Araştırma Konusunun Belirlenmesi; Araştırma Konusuna İlişkin Literatür Taramasının Yapılması; Problemin Tanımlanması, Araştırma Gerekçesinin Yazılması ve Amaçların Belirlenmesi; Yöntemin Geliştirilmesi: Araştırma modelinin belirlenmesi, Katılımcıların tanımlanması, Veri toplama araçlarının geliştirilmesi; Araştırma Önerisinin Hazırlanması ve Raporlaştırılması; Araştırma Önerisinin Sunulması, Tartışılması ve Revize Edilmesi.

SMR500 Seminar ECTS: 7,5

Current Trends in Measurement and Evaluation; Analyzing Problems Based on Current Research and Practices in the Field; Determining an Original Research Topic Aimed at Addressing the Identified Problems; Conducting a Literature Review Related to the Research Topic; Defining the Problem, Writing the Research Rationale, and Determining the Objectives; Developing the Method: Determining the research model, Identifying the participants, and Developing data collection instruments; Preparing and Reporting the Research Proposal; Presenting, Discussing, and Revising the Research Proposal.

SOS549 Örgütsel Davranışta Yeni Yaklaşımlar ve Örnek Olay Çözümle. AKTS: 6,0

Çalışma Yaşamının Dinamikleri: Birey, Grup, Örgüt Etkileşimi; Çalışma Yaşamında Tutumlar ve Değerler: Kuşaklar arasında İnceleme ve Çalışmanın Değişen Anlamı; Kültürün Örgütsel Kültür Üzerindeki Etkisi: Hofstede ve Kültürel Boyutlar, Örgüt Kültürü Tipleri; Liderlik Modelleri ve Türkiye: Yeni Liderlik Modelleri ve Babacan Liderliğin İncelenmesi; Çatışma ve Müzakere: Çatışma Türleri ve Süreci, Sapkın Davranışların Yönetimi: Sapkın Davranışların Türleri, Bireysel ve Örgütsel Öncülleri; Mobbing ve Yönetimi: Sektörler Bağlamında Mobbingin İncelenmesi; Küresel Değişkenlerin Yerel Bağlamda Etkisi: Çalışan Bağlılığı, İnsan Sermayesi, Motivasyon Açısından Değerlendirme.

SOS549 New Approaches in Organizational Behavior and Case Studies ECTS: 6,0

Dynamics of Work Life: Individual, Group, Organization Interaction; Attitudes and Values in Working Life: The Changing Meaning of Working Between Generations; Effects of Culture on Organizational Culture: Hofstede and Cultural Dimensions, Types of Organizational Culture; Leadership Model and Turkey: New Leadership Models and Paternalistic Leadership; Conflict and Negotiation: Conflict Types and Process, Managing Deviant Behaviors: Types of Deviant Behaviors, Individual and Organizational Indicators; Mobbing and Its Management: Investigation of Mobbing in the Context of Sectors; Effect of Global Variables in the Local Context: Employee Commitment, HC and Motivation.

TEZ700 Tez AKTS: 30,0

Araştırma ve Uygulama Projesinin Belirlenmesi ve Tartışılması; Literatür Taramasının Yapılması, Araştırma Sorununun Belirlenmesi ve Geliştirilmesi; Araştırmanın Amacının ve Yönteminin Belirlenmesi; Verilerin Toplanması; Verilerin Analiz Yöntemlerinin Belirlenmesi, Verilerin Analizi ile İlişki Kurularak Tartışılması; Sonuçların Yorumlanması; Uygulama Projesinin Sunumu; Yüksek Lisans Tezinin Yazım Kurallarına Göre Yazılması.

TEZ700 Thesis ECTS: 30,0

Identification and Discussion of the Research and Practice Project; Conducting the Literature Review, Identification and Refinement of the Research Problem; Determination of the Purpose and Method of the Study; Data Collection; Determination of Data Analysis Methods and Discussion in Relation to the Data Analysis; Interpretation of the Findings; Presentation of the Practice Project; Preparation of the Master’s Thesis in accordance with the Thesis Writing Guidelines.

TEZ700 Tez **AKTS: 30,0**

Araştırma ve Uygulama Projesinin Belirlenmesi ve Tartışılması; Literatür Taramasının Yapılması, Araştırma Sorununun Belirlenmesi ve Geliştirilmesi; Araştırmanın Amacının ve Yönteminin Belirlenmesi; Verilerin Toplanması; Verilerin Analiz Yöntemlerinin Belirlenmesi, Verilerin Analizi ile İlişki Kurularak Tartışılması; Sonuçların Yorumlanması; Uygulama Projesinin Sunumu; Yüksek Lisans Tezinin Yazım Kurallarına Göre Yazılması.

TEZ700 Thesis **ECTS: 30,0**

Identification and Discussion of the Research and Practice Project; Conducting the Literature Review, Identification and Refinement of the Research Problem; Determination of the Purpose and Method of the Study; Data Collection; Determination of Data Analysis Methods and Discussion in Relation to the Data Analysis; Interpretation of the Findings; Presentation of the Practice Project; Preparation of the Master’s Thesis in accordance with the Thesis Writing Guidelines.

UZM700 Uzmanlık Alan Dersi **AKTS: 4,5**

Tez Çalışması Kapsamında Olası Çalışma Konularının Belirlenmesi; Araştırılan Konulara İlişkin Çalışmaların İncelenmesi; Araştırılan Konulara İlişkin Çalışmaların Tartışılması; Tez Çalışması Kapsamında Araştırılan Konuya İlişkin Önerilerin Geliştirilmesi; Seçilen Araştırma Konusuna İlişkin İlgili Alan Yazın Taramasının Gerçekleştirilmesi; Araştırma Önerisinin Hazırlanması; Araştırma Önerisinin Sunulması.

UZM700 Research in Area of Specialization **ECTS: 4,5**

Identification of Potential Research Topics within the Scope of the Thesis; Review of Studies Related to the Investigated Topics; Discussion of Studies Related to the Investigated Topics; Development of Recommendations Concerning the Research Topic within the Scope of the Thesis; Conducting a Relevant Literature Review on the Selected Research Topic; Preparation of the Research Proposal; Presentation of the Research Proposal.