DERS PROGRAMI

Seçmeli Dersler			
Ders Kodu	**Ders Adı**	**Teori + Uygulama**	**AKTS**
İŞL715	Yönetim ve Organizasyonun Temelleri (TR)	3 + 0	6.0
İŞL717	Küresel Bağlamda Liderlik (TR)	3 + 0	6.0
İŞY526	İnsan Kaynakları Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
İŞY528	Örgüt Tasarımı (TR)	3 + 0	6.0
İŞY537	Üretim ve Operasyon Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
İŞY555	Yönetim Düşüncesinin Tarihi Gelişim Süreci (TR)	3 + 0	6.0
İŞY557	Post-Modern Örgütsel Davranış Uygulamaları (TR)	3 + 0	6.0
FİN533	Finansal Raporlar Analizi (TR)	3 + 0	6.0
İŞL532	Kültürlerarası Yönetim (TR)	3 + 0	6.0
İŞL598	Kalite Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0
İŞL712	İşletmelerde Stratejik Yönetim (TR)	3 + 0	6.0
İŞL714	Yönetimde Güncel Yaklaşımlar (TR)	3 + 0	6.0
KÜL506	Kariyer Yönetimi (TR)	3 + 0	6.0

II.Yarıyıl			
Ders Kodu	**Ders Adı**	**Ders Türü**	**AKTS**
DPU500	Dönem Projesi	Zorunlu Dersler	0.0
	Seçmeli Dersler		30.0
		Toplam	**30**

DERS İÇERİKLERİ

DPU500 Dönem Projesi **AKTS: 0,0**

Dönem Projesine Giriş: Konu belirleme, Alan incelemesi, Danışman görüşmeleri; Literatür Çalışması: Kaynak tarama, Tematik yapı, Eleştirel değerlendirme; Proje Çerçevesi: Kavramlar arası ilişkiler, Model oluşturma, Uygulama alanı; Yöntem Seçimi: Nitel yaklaşım, Nicel yaklaşım, Uygulamalı analiz; Veri Çalışmaları: Veri toplama, Analiz hazırlığı, Bulguların düzenlenmesi; Raporlama Süreci: Proje yazımı, Revizyon, Sunum.

DPU500 Term Project **ECTS: 0,0**

Introduction to the Term Project: Topic selection, Field exploration, Supervisor meetings; Literature Study: Source review, Thematic structuring, Critical evaluation; Project Framework: Conceptual relations, Model development, Applied context; Method Selection: Qualitative approach, Quantitative approach, Applied analysis; Data Work: Data collection, Analysis preparation, Structuring findings; Reporting Process: Project writing, Revision, Presentation.

FİN533 Finansal Raporlar Analizi **AKTS: 6,0**

Finansal Tablolar: Bilanço, Gelir tablosu, Fon akım tablosu, Nakit akım tablosu, Net çalışma sermayesinde değişim tablosu, Öz kaynaklarda değişim tablosu, Kar dağıtım tablosu; Finansal Analiz Teknikleri; İşletmelerin Borç Ödeme Gücünün Analizi; Çalışma Sermayesinin Analizi; Finansal Güce İlişkin Analiz; Karlılık Analizi: Satışlara göre karlılık, Varlıklara göre karlılık, Kaynaklara göre karlılık.

FİN533 Analysis of Financial Reports **ECTS: 6,0**

Financial Statements: Balance sheet, Income statement, Statement of funds flow, Statement of cash flow, Statement of Working capital, Owners' equity statement, Retained earnings statement; Techniques for Financial Analysis; Solvency Analysis; Working Capital Analysis; Analysis of Financial Strength; Analysis of Profitability: Return on sales, Returns on assets, Returns on equities.

İŞL532 Kültürlerarası Yönetim **AKTS: 6,0**

Kültür ve Farklılık Kavramları, Kültürel Farklılaşma Boyutları, Kültürlerarası Müzakere Yönetimi, Kültürlerarası Çatışma Yönetimi, Kültürlerarası İletişim Farklılıkları ve Engelleri, Kültürlerarası Yönetimde Motivasyon ve Ödüllendirme, Farklı Kültürlerde Liderlik, Örgütsel Değişim ve Farklı Kültürlerde Değişim Algısı, Kültürlerarası Yönetimde Etik Değerler ve İnançlar.

İŞL532 Cross-Cultural Management **ECTS: 6,0**

Concepts of Culture and Diversity, Dimensions of Cultural Differentiation, Cross-Cultural Negotiation Management, Cross-Cultural Conflict Management, Cross-Cultural Communication Differences and Barriers, Motivation and Rewarding in Cross-Cultural Management, Leadership in Different Cultures, Organizational Change and Perception of Change in Different Cultures, Ethical Values and Beliefs in Cross-Cultural Management.

İŞL712 İşletmelerde Stratejik Yönetim **AKTS: 6,0**

Stratejik Yönetim ile İlgili Temel Kavramlar: Strateji Kavramı, Stratejik Yönetim, Stratejik Düşünme; Stratejik Yönetim Süreci ve Unsurları: Stratejik Yönetim Modeli; Vizyon ve Misyonun Geliştirilmesi: Vizyon ve Misyon Kavramı, Vizyon Belirleme Süreci, Misyonun Niteliği; Dış Çevre Analizi: İş Çevresi, Genel Çevre; İç Çevre Analizi: Temel Yetkinlikler, Değer Zinciri; Strateji Oluşturma: Uzun Vadeli Amaçların Belirlenmesi, Alternatif Stratejilerin Belirlenmesi, Stratejilerin Seçimi; Stratejilerin Uygulanması: Kısa Vadeli Planların Oluşturulması, Politikaların ve Bütçelerin Hazırlanması; Stratejik Denetim: Denetim İlkeleri, Denetim Türleri, Düzeltici Önlemler

İŞL712 Strategic Management in Businesses ECTS: 6,0

Basic Concepts of Strategic Management: Concept of Strategy, Strategic Management, Strategic Thinking; Strategic Management Process and Elements: Strategic Management Model; Development of Vision and Mission: Concept of Vision and Mission, Vision Determination Process, Qualification of Mission; External Environment Analysis: Business Environment, General Environment; Internal Environment Analysis: Core Competencies, Value Chain; Strategy Formation: Determining Long-Term Goals, Identifying Alternative Strategies, Choosing Strategies; Implementation of Strategies: Establishment of Short-Term Plans, Preparation of Policies and Budgets; Strategic Monitoring: Monitoring.

İŞL714 Yönetimde Güncel Yaklaşımlar AKTS: 6,0

Temel Yaklaşımlar: Klasik, neoklasik, modern yönetim yaklaşımları; Örgütsel Öğrenme ve Öğrenen Organizasyonlar; Değişim Yönetimine İlişkin Teknikler: Kıyaslama ve temel yetenek, Dış kaynak kullanımı ve küçülme, Süreç yenileme, Yalın örgütler; Sanal Organizasyonlar; Kalite Yönetimi; Yenilik Yönetimi; Yeni Liderlik Yaklaşımları; Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik.

İŞL714 Contemporary Approaches in Management ECTS: 6,0

Basic Approaches: Classical, neoclassical, modern management approaches; OrganizationalLearning and Learning Organizations; Change Management Techniques:Benchmarking and corecompetency, Outsourcing and downsizing, Process renewal,Lean organizations; VirtualOrganizations; Quality management; Innovation Management; New Leadership Approaches; Corporate Social Responsibility and Sustainability.

İŞL715 Yönetim ve Organizasyonun Temelleri AKTS: 6,0

Yönetimde Temel Kavramlar: Yönetim, Yönetici, Lider, Girişimci, Örgüt, Örgütleme, Paydaş, Örgütlerde karar verme; Yönetim Süreci ve İşlevler: Planlama, Örgütleme, Yöneltme, Denetim; Yönetim Anlayışının Tarihsel Gelişimi; Örgütsel Değişim ve Gelişim Yaklaşımları; Çağdaş Örgüt Yapıları; Bilgi Yönetimi; Öğrenen Organizasyonlar; Farklılıkların Yönetimi; Yönetimde Kuşak Farklılıkları ve Kuşakların Yönetimi; İnovasyon Yönetimi; Yönetim Etiği; Kurumsal İtibar Yönetimi; Kurum İçi Halkla İlişkiler.

İŞL715 Fundamentals of Management and Organization ECTS: 6,0

Basic Concepts in Management: Management, Manager, Leader, Entrepreneur, Organization, Organization, Stakeholder, Decision making in organizations; Management Process and Functions: Planning, Organization, Direction, Control; Historical Development of Management Science; Organizational Change and Development Approaches; Contemporary Organizational Structures; Knowledge Management; Learning Organizations; Diversity Management; Generation Differences in Management and Management of Generations; Innovation Management; Management Ethics; Corporate Reputation Management; Internal Public Relations.

İŞL717 Küresel Bağlamda Liderlik AKTS: 6,0

Liderlik Kavramına Genel Giriş: Liderliğin Tanımı, Lider ve Yönetici Karşılaştırması; Liderlerin Treytleri ve Becerileri; Küresel Liderlere Genel Bakış: Neden Küresel Liderlere İhtiyacımız Var?, Küresel Liderlerin Treytleri ve Becerileri; Durumsallık Yaklaşımı İçerisinde Liderlik Türlerinin Analizi: Hersey-Blanchard Durumsal Liderlik Modeli, Fiedler'in Teorisi; Öne Çıkan Liderlik Türleri: Karizmatik, Dönüştürücü, Paternalistik ve Takım Odaklı Liderlik; Kültürel Boyutların ve Liderlik Türlerinin Birleştirilmesi: Orta Doğu/Asya Ülkelerinin Kültürel Bağlamı, İskandinav Ülkelerinin Kültürel Bağlamı, Avrupa Ülkelerinin Kültürel Bağlamı.

İŞL717 Leadership in Global Context ECTS: 6,0

Introduction to the Concept of Leadership: Definition of Leadership, Comparison of Managers and Leaders; Traits and Skills of Leaders; Introduction to Global Leaders: Why do We Need Global Leaders?, Traits and Skills of Global Leaders; Analyzing Leadership Types in Contingency Approach; Hersey-Blanchard Situational Leadership Model, Fiedler's Theory; Outstanding Leadership Types: Charismatic, Transformational, Paternalistic and Team-Oriented Leadership; Linking Cultural Dimensions and Leadership Types: Cultural Context of Middle East/Asian Countries, Cultural Context of Nordic Countries, Cultural Context of European Countries.

İŞY526 İnsan Kaynakları Yönetimi AKTS: 6,0

İnsan Kaynakları Yönetimi ve Gelişimi, Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, İnsan Sermayesi Yönetimi ve Yetenek Yönetimi, İnsan Kaynakları Bölümünün Organizasyonu, İnsan Kaynakları Yöneticisi Rolleri ve İnsan Kaynakları Yetkinlikleri, İş Analizi ve İnsan Kaynakları Planlaması, Aday Bulma ve Seçme, Oryantasyon , Eğitim ve Geliştirme, Performans Yönetimi ve Kariyer Yönetimi, İş Değerleme ve Ücret Yönetimi, Disiplin ve Çalışma İlişkileri, Motivasyon ve İş Tatmini, Örgütsel Bağlılık ve Farklılıkların Yönetimi.

İŞY526 Human Resources Management ECTS: 6,0

Human Resources Management and Development, Strategic Human Resources Management, Human Capital Management and Talent Management, Organization of the Human Resources Department, Human Resources Manager Roles and Human Resources Competencies, Job Analysis and Human Resources Planning,Finding Candidates and selecting, Orientation, Training and Development, Performance Management and Career Management, Job Evaluation and Salary Management, Discipline and Labor Relations, Motivation and Job Satisfaction, Organizational, Commitment and Diversity Management.

İŞY528 Örgüt Tasarımı AKTS: 6,0

Örgüt Tasarımının Temel Kavramları ve Örgüt Kuramları ile İlişkisi; Örgütlerde Gücün Kullanımı: Kaynak Bağımlılığı Kuramı; Örgütün Sınırları: İşlem Maliyetleri Kuramı; Örgütlerin Yaşam Seyri ve Demografisi: Örgütsel Ekoloji; Örgütlerde Kurumsallaşma: Yeni Kurumsal Kuram; Örgüt Yapısını Etkileyen Dış Faktörler: Çevre, Teknoloji; Örgüt Yapısını Etkileyen İç Faktörler; Kaynaklara Dayalı Ekol: Küçülme, Doğru Ölçeği Bulma, Temel Yetenekler; Pozisyon Ekolü: Konumlandırma Temelli Analizler; Örgütlenme İlkeleri Bağlamında Ağ Yapıların Tartışılması; Yapı-Strateji Tartışması ve Aktör-Yapı Tartışması;

İŞY528 Organizational Design ECTS: 6,0

Basic Concepts of Organizational Design and Relationship Between Organizational Theory; Use of Power in Organizations: Resource Dependency Theory; Buoundaries of Organization: Transaction Cost Theory; Life Cycle and Demography of Organizations: Organizational Ecology; Organizational Institutionalization: New Institutional Theory; External Factors Affecting Organizational Structure: Environment, Technology; Internal Factors Affecting Organizational Structure; Resource Dependency Echol: Downsizing, Rightsizing, Core Competence; Positioning Echol: Positioning Based Analysis; Discussion of Network Structure in the Context of Principles Organizing; Structure-Strategy Disc

---

İŞY537 Üretim ve Operasyon Yönetimi AKTS: 6,0

Üretim, üretim sistemi, üretim yönetimi, üretim stratejisi, ürün geliştirme, kapasite planlaması, üretim süreci, tesis yeri seçimi ve yerleştirmesi, stok yönetimi, üretim kaynakları planlaması, yalın üretim, tedarik zinciri yönetimi

İŞY537 Production and Operation Management ECTS: 6,0

Production, production system, production management, production startegy, capacity planning, production process, facility layout, stock management, manufacturing resource planningi lean production, supply chain management.

İŞY555 Yönetim Düşüncesinin Tarihi Gelişim Süreci AKTS: 6,0

Genel Anlamda Tarihi, Felsefi ve Bilimsel Temellendirme İhtiyacı; Yönetim Felsefesi ile İlgili Genel Değerlendirme: Felsefi eserlerin yönetim bağlamında okumaya tabi tutulması; Mitolojilerin ve Kutsal İnançların Yönetim Açısından İncelenmesi; Antik Dönem Medeniyetlerinde Yönetim: Uzak Doğu, Orta ve Yakın Doğu; Antik Yunan ve Helenistik Dönemdeki Yönetim Anlayışları; Roma ve Hristiyan Yönetim Anlayışları; İslam Yönetim Yaklaşımı; Islahatname (Layiha) Türü Eserlerde Yönetim Anlayışı; Rönesans ve Barok Dönemlerinde Yönetim Yaklaşımı; Küreselleşme ve Postmodernizmin Yönetim ile Etkileşimi.

İŞY555 Historical Development Process of Management Thought ECTS: 6,0

The Need for Historical, Philosophical and Scientific Justification in General Terms; General Evaluation of Management Philosophy: Reading philosophical works in the context of management; Investigation of Mythologies and Sacred Beliefs in Terms of Management; Management in Ancient Civilizations; Roman and Christian Management Concepts; Management Approach in Islahatname (Layiha) Type Works; Interaction of Globalization and Postmodernism with Management.

İŞY557 Post-Modern Örgütsel Davranış Uygulamaları AKTS: 6,0

Örgütsel Davranışın Post-Modern Dünyaya Evrilişi; Entelektüel Sermaye ve Psikolojik Sermaye; Personel Güçlendirme; Örgütsel Vatandaşlık; Psikolojik Sözleşme; Örgütsel Sinizm ve Örgütsel Yalnızlık; Yetenek Yönetimi; Stres Yönetimi; Çatışma Yönetimi; Çalışan Odaklı Liderlik Yaklaşımları; İş Koliklik ve Tükenmişlik; Mobing; Cam Tavan Sendromu; Kriz Yönetimi; İşe Alımlarda Yeni Yaklaşımlar.

İŞY557 Post-Modern Organizational Behavior Practices ECTS: 6,0

Evolution of Organizational Behavior in the Post-Modern World; Intellectual Capital and Psychological Capital; Staff Empowerment; Organizational Citizenship; Psychological Contract; Organizational Cynicism and Organizational Loneliness; Skill Management; Stress Management; Conflict Management; Employee-Oriented Leadership Approaches; Work Aholism and Burnout; Mobbing; Glass Ceiling Syndrome; Crisis management; New Approaches to Recruitment.

KÜL506 Kariyer Yönetimi AKTS: 6,0

Kariyer Stratejisine Genel Bakış; Kariyer Yönetimi Süreci ve Evrimi; Kariyer İçerikleri ve Aşamaları; Zorluklar ve Fırsatlar; Kariyer Yönetimi Açısından Çıkarımlar; Kariyer Keşfi; Kariyer Yönetimi Gerçekleştirme; Etkili İletişim Becerileri; Sunumlar ve Topluluk Önünde Konuşma; Takım Oyuncusu Olmanın Önemi; E-Kariyer ve Kariyerde Küresel Boyutlar; Girişimci Kariyerler; Uluslararası Kariyerler; Kariyer Yönetiminde Karşılaşılabilecek Problemler; Örgüt Yapılarında Kariyer Yönetimi.

KÜL506 Career Management ECTS: 6,0

Overview of Career Strategy; Career Management Process and Evolution; Career Contents and Stages; Challenges and Opportunities; Implications for Career Management; Career Discovery; Performing Career Management; Effective Communication Skills; Presentations and Public Speaking; The Importance of Being a Team Player; E-Career and Global Dimensions in Career; Entrepreneurial Careers; International Careers; Problems Encountered in Career Management; Career Management in Organizational Structures.